

Årleg rapport etter paragraf 5 i openheitslova				
Grunn- leggande informasjon	Rapporteringseining	Nettstad	Rapporteringsdato	Rapporteringsperiode
	Ulstein Verft AS, org. nr. 912 447 561	https://ulstein.com/	20.06.2025	01.01.2024 - 31.12.2024
Seksjon A	A1. Generell beskriving av verksemda sin struktur og aktivitetsområde			
	Om Ulstein			
	Eigarstruktur (% eigardel)	Ulstein Verft AS ("Ulstein") er eit aksjeselskap eigd av Ulstein Group ASA, som igjen er eigd av ca. 600 aksjonærar. Ulsmo AS eig i dag 64,2 % av aksjane og dei andre aksjonærane eig dei resterande 36,1 % av aksjane. Ei fullstendig oversikt over dei til ei kvar tid største aksjonærane finst på https://proff.no/		
	Forretningsområde og dotterselskap	Ulstein og tilknytte selskap ("Ulstein Group") er organiserte i følgjande forretningsområde: Forretningsområdet Design & Solutions: Ulstein Design & Solutions AS, Norge (sjå eigen rapport her Transparency Act / Openheitslova - Ulstein) Ulstein Design & Solutions BV, Nederland inkl. Ulstein Design & Solutions BV og Ulstein Advanced Analysis Ulstein Power & Control AS, Norge (sjå eigen rapport her Transparency Act / Openheitslova - Ulstein) Ulstein Poland Ltd. Sp. Z.O.O., Polen Ulstein Marine Systems (Shanghai) Co. Ltd., Kina Ulstein Marine Equipment (Ningbo) Co. Ltd., Kina Ulstein Electrical Technology (Ningbo) Co. Ltd., Kina Forretningsområdet Shipbuilding: Ulstein Verft AS, Norge Ulstein Elektro Installasjon AS, Norge Analyse og forskning: Ulstein International AS, Norge Digitalisering: Blue Ctrl AS, Norge		
	Generell beskriving	Ulstein opererer i den maritime næringa og bygger og leverer spesialskip i hovudsak innanfor offshore vind, kabellegging og olje og gass. Ulstein har hovudkontor i Ulsteinvik, Norge. Ulstein Groups visjon er å skape morgondagens løysingar for berekraftige marine operasjonar. Ulsteins hovudverksemd er i Norge. Ulsteins aktivitetar utgjorde 88 % av Ulstein Groups samla inntekter i 2024.		
	Ulsteins leverandørkjede			
	Direkteleverandørar (førsteledds leverandørar)	Ulstein har meir enn 300 direkteleverandørar (Tier-1) i 13 land og meir enn 40 bransjar, herunder: (a) Norge, Sverige, Nederland, Kroatia, Danmark, Romania, Tyskland, Slovenia, Polen (b) Detalj- og engroshandel, Maskinar og utstyr, Skipsbygging, Elektronikk, Bilindustri, Bygg og anlegg, Metall og mineral, Samferdselsteknikk, Luftfart, Forsvar, Kjemikaliar, Sement, keramikk og glas, Jernbane og annet transportutstyr, Møblar, Transport og logistikk, Medisinsk teknologi, Energi og forsyning, Utstyrsutleie, Konsulenttenester, og meir enn 20 andre bransjar.		
	Indirekte leverandørar (frå og med andre-ledds leverandørar)	Det er for Ulstein Group hittil identifisert meir enn 3000 indirekte leverandørar (Tier-N) i over 60 land. Ulsteins indirekte leverandørar er lokalisert i c.a. Vietnam, Kina, India, Singapore, Tyskland, USA, Taiwan, Indonesia, Filippinene, Sveits, Norge, Sverige, Nederland, Kroatia, Danmark, Romania, Slovenia, Polen, Malaysia, Japan, Mexico, Italia, Sør-Korea, Thailand og meir enn 40 andre land. Ulstein har indirekte leverandørar i meir enn 40 ulike bransjar, herunder bl.a. Detalj- og engroshandel, Bilindustri, Maskinar og utstyr, Elektronikk, Metall og mineral, Møblar, Kjemikaliar, Luftfart, Serverings- og hotellverksemd, Plast og gummi, Bygg og anlegg, IT / programvare, Jernbane og annet transportutstyr og meir en 30 andre bransjar.		

A2. Generell beskriving av retningslinjer og prosedyrar for handtering av faktiske og potensielle skadeverknader

Identifisering og vurdering av negative konsekvensar

Ulstein er forplikta til å respektere internasjonalt anerkjende menneskerettar og å sørge for å fremje respekt for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga forretningsdrift og i våre verdikjeder. Vi støttar internasjonalt anerkjende menneske- og arbeidstakarrettar, inkludert Verdserklæringa om menneskerettar, FNs konvensjon om sivile og politiske rettार og FNs konvensjon om økonomiske, sosiale og kulturelle rettार, ILOs erklæring om grunnleggande prinsipp og rettार på arbeidsplassen og ILOs kjernekonvensjonar. Vi støttar vidare OECDs retningslinjer for multinasjonale føretak, UK Modern Slavery Act og den norske openheitslova. Basert på dette har vi gjennomført aktsemdsvurderingar for å identifisere faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til Ulsteins verksemd. Vi har vidare implementert eit digitalt system for gjennomføring av risikovurderingar og overvaking av moglege negative konsekvensar av vår verksemd og for å handtere eventuelle funn gjennom iverksetting av passende tiltak i samsvar med openheitslova.

Ulstein Groups etiske retningslinjer og rutinar for gjennomføring av aktsemdsvurderingar og oppfølging av vilkåra i openheitslova er vedtatt av konsernstyret og gjeld alle selskap i konsernet. Risikokartlegging og tilhøyrande risikovurderingar er gjort i samarbeid med tillitsvalde og verneombod. Ansvaret for oppfølging av openheitslova er tydeleg plassert i verksemda og det blir rapportert til styret minst ein gong per år. Leiar for innkjøpsavdelinga har det overordna ansvaret for implementering og oppfølging av aktsemdsvurderingar i tråd med openheitslova, leiar for kommunikasjonsavdelinga har overordna ansvar for handtering av informasjonsførespurnader, og leiar for juridisk avdeling har det overordna ansvaret for utarbeiding av årlege rapportar etter openheitslova og rapportering til styret i Ulstein.

Kartlegging av Ulsteins eiga verksemd er utført gjennom ein kombinasjon av eigenevalueringar, regelmessige interne revisjonar og lokale inspeksjonar, samt regelmessige tredjepartsrevisjonar i samband med sertifisering og resertifisering. Ulstein er ISO-9001 og ISO-14001-sertifisert.

Kartlegging av Ulsteins leverandørkjede og forretningspartnarar er utført ved hjelp av Prewave sitt digitale system for risikovurdering og overvaking (www.prewave.com). Kartlegginga baserer seg på ein kombinasjon av spesifikk informasjon innhenta frå våre direkteleverandørar gjennom dedikerte spørreskjema (DDQ) og offentleg tilgjengeleg informasjon som t.d. fraktdokument, konnossement, tolldokumentasjon, etc. Den innhenta informasjonen blir samanhalde med informasjon frå relevante indeksar som bl.a. World Justice Project (WJP) Rule of Law Index® (<https://worldjusticeproject.org/rule-of-law-index/country/2024/>) og International Trade Union Confederation (ITUC) Global Rights Index (<https://www.ituc-csi.org/global-rights-index>), samt informasjon frå web-baserte søkemotorar som fangar opp medievarsel frå heile verda.

Informasjonsinnhentinga inkluderer bl.a. risikofaktorar knytt til land og industri, og finansielle og miljømessige risikoaspekt knytt til dei aktuelle verksemdene sin aktivitet. Informasjonsinnhentinga omfattar dei siste to åra og tek sikte på å identifisere alvorsgrad og sannsynlegheit for faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som Ulstein anten har forårsaka eller bidrege til. Basert på ulike faktorar, som til dømes styringssystem, cyberrisiko, operasjonelle stressfaktorar, juridiske stressfaktorar, industriulukker, politisk uro, strategisk utvikling, økonomisk stress, CSR, humanitære kriser og arbeidskonfliktar, får kvar leverandør ein score frå 0 til 100, der 100 representerer ingen oppdaga eller forventta risiko, og 0 viser at kritisk risiko er oppdaga. Ulstein vurderer leverandørar med risikoscore lågare enn 65 som høgrisikoleverandørar. Den enkelte leverandør sin risikoscore blir samanhalde med Ulsteins moglegheit for innverknad på den relevante leverandøren, noko som vert vurdert, bl.a. på grunnlag av Ulsteins årlege innkjøp sett i forhold til den aktuelle leverandørens totale årlege omsetnad. Val av leverandørar og iverksetting av eventuelle risikoreduserande- og/eller avbøtande tiltak blir gjort etter ei konkret vurdering av risikograd og prioritering basert på vår moglegheit for påverknad.

Aktsemdsvurderingane er basert på ei brei kartlegging for å identifisere fleire område av verksemda, på tvers av land og operasjonar, inkludert vår leverandørkjede og forretningspartnarar, der risikoen for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold er vurdert å vere størst og mest aktuell. Kartlegginga er basert på OECD sine retningslinjer med fokus på bransjerisiko, geografisk risiko, produkt-/tenesterisiko og selskapsrisiko.

I kartlegginga av grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold har vi bl.a. fokusert på følgande kategoriar: utnytting av barn, barnearbeid, diskriminering, tvangsarbeid, moderne slaveri, seksuelle overgrep, demonstrasjonar, lønstjuveri, leveløn, streik, arbeidskonfliktar, helse, miljø, sikkerheit, ulukker, sjukdom, skade og dødsfall.

Basert på risikokartlegginga er det gjort ei prioritering basert på alvorsgrad og sannsynlegheit, og det er gjort ei meir detaljert risikovurdering med utfall som angitt nedanfor.

Bransjerisiko: Verftsindustrien generelt står overfor fleire utfordringar knytt til grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Følgande ibuande risikoar er av industrielle organisasjonar vurderte som nøkkelerisikoar i verftsindustrien:

- Tvangsarbeid eller risiko for tvangsarbeid
- Dårlig implementering og respekt for grunnleggande QHMS-arbeid
- Mangel på anstendig betaling til arbeidarar for utført arbeid
- Overdriven bruk av overtid og manglande betaling for utført overtid
- Mangel på tilfredsstillande forsikringar/pensjonsordningar
- Dårlige arbeids- og/eller butilhøve for innleidt personell/innvandrarpersonell

Geografisk risiko: For å vurdere generell landsrisiko har vi brukt WJP Rule of Law Index® og Global Rights Index. Den overordna landsrisikovurderinga indikerer at bl.a. Myanmar, Egypt, Kina, Tyrkia, og Venezuela er høgrisikoland for brot på menneske- og arbeidstakarrettar, og at bl.a. følgande land har middels risiko: Polen, Hong Kong, Bosnia-Hercegovina og Ukraina. Land som bl.a. Danmark, Norge, Sverige og Tyskland scorar høgt og inneber låg risiko med godt etablerte system for å sikre rettferd og vern av sine arbeidarar.

Tenestespesifikk risiko: Leveransane frå Ulstein inkluderer fartøy, utstyr, materiell og tenester som involverer eit breitt spekter av leverandørar lokalisert over heile verda, og som opererer innan ulike industriar og bransjar. Manglande visibilitet

		i leverandørkjeda til leverandørar og underleverandørar i samband med produksjon av materiale og utstyr, kan auke risikoen for uoppdaga brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. <u>Etterfølgande ledd:</u> Aktsemdvurderingane omfattar også etterfølgande ledd, hovudsakleg kundar og samarbeidspartar og er utført ved hjelp av vårt digitale system for risikovurdering og overvaking. Vurderinga er basert på dei same prinsippa som nemnde ovanfor (som risiko relatert til bransje og geografi), samt at vi også har fokus på risiko rundt sanksjonar, kvitvasking og korrupsjon. Framover vil vi kartlegge vidare i kva grad vi kan ha forårsaka eller bidratt til negative konsekvensar som fylgje av vår relasjon til etterfølgande ledd. Varsel om negative konsekvensar i eiga verksemd eller i leverandørkjeda, blir mottekne gjennom ulike kanalar: (1) medieovervaking, (2) klagerapportar og/eller (3) andre kanalar (t.d. funn frå revisjonar, interne varslarrapportar, etc.). For å avgjere om det mottekne varselet utgjør ein faktisk negativ konsekvens, blir varselet og den aktuelle saka vurdert ut frå alvorsgraden for dei involverte partane (t.d. om hendinga er uoppretteleg, talet på ramma personar osv.) og kor vidt Ulstein anten har forårsaka eller bidratt til dei negative forholda det blir varsla om. Vesentlege risikoar for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i vår eiga verksemd, i verksemda til forretningspartnarane våre og/eller i leverandørkjeda vår, blir identifiserte gjennom ei risikobasert vurdering der kvar leverandør eller eige dotterselskap vert klassifiserte med anten låg, middels eller høg risiko basert på ein kombinasjon av land-, bransje-, råvare-, media-, vurderings- og klagebaserte risikofaktorar i dimensjonane grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Den overordna risikovurderinga blir gjennomført ein gong per år. Den overordna risikovurderinga blir dessutan oppdatert ved vesentlege endringar i risikonivået, i vår eiga verksemd og/eller i våre leverandørkjeder.
	Implementering av eigna tiltak for å stanse, forhindre eller avbøte negative konsekvensar	Eigna tiltak for å stanse, forhindre eller avbøte faktiske negative konsekvensar blir vurderte frå sak til sak og kan typisk omfatte tiltak som å utarbeide og implementere korrigerande handlingsplanar, initiere leverandørsamarbeid og bransjesamarbeid. Dei aktuelle tiltaka vert valde ut frå ei kombinert vurdering av alvorsgrad, eige bidrag og i kva grad vi faktisk har mogelegheit for å påverke faktisk utbetring av den aktuelle situasjonen. Eigna tiltak for å redusere vesentleg risiko og forhindre negative konsekvensar blir vurderte frå sak til sak og vil typisk omfatte førebyggjande tiltak som kontraktuelle forpliktingar (plikt til å overhalde "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners"), risikobaserte kontrolltiltak (vurderingar, revisjonar, medieovervaking osv.) og kapasitetsbyggjande tiltak (opplæring, dilemmatrening, leverandørens sitt eige bidrag og i kva grad Ulstein faktisk har reell mogelegheit for å påverke og iverksette avbøtande tiltak.
	Retningslinjer og rutinar	Hovudprinsippa for å ivareta internasjonalt anerkjende menneskerettar og anstendige arbeidsforhold er innarbeidd i Ulstein Groups etiske retningslinjer som er godkjent av styret og den daglege leiinga i Ulstein. Ulstein Groups retningslinjer og prosedyrar inkluderer følgjande dokument: • Etiske retningslinjer for Ulstein Group • Etiske retningslinjer for Ulstein Groups forretningspartnarar • Retningslinjer om arbeidsgjevarar sin plikt til å kontrollere løns- og arbeidsvilkår (påsjåplikt) • HMS-reglar • Retningslinjer for varsling Ulstein Groups retningslinjer og prosedyrar er utarbeidd og blir jamleg oppdaterte for å sikre at prinsippa i dei etiske retningslinjene blir nytta og følgt opp overfor leverandørar og forretningspartnarar der det er relevant. Våre retningslinjer og rutinar er tilgjengeleg digitalt for våre tilsette og blir formidla til våre samarbeidspartar der dette er relevant. Det blir gitt opplæring til våre tilsette i relevante tema i tråd med Ulstein Groups Compliance-program. Alle Ulsteins direkteleverandørar er forplikta til å følge "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" og implementere tilsvarande krav og forsvarlege prosedyrar for oppfølging av desse i si eiga leverandørkjede. Vidare har vi implementert konkrete tiltak for å sikre etterleving av krava i våre etiske retningslinjer. Dette inkluderer bl.a.: • Gjennom aktsemdvurderingar identifisere risikoar som kan forårsake eller bidra til negative innverknader på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold gjennom Ulsteins egne aktivitetar og adressere slike konsekvensar når dei oppstår • Gjennomføre førebyggjande tiltak for å hindre at identifiserte risikoar materialiserer seg • Søke å avbøte negative innverknader for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som er direkte knytte til Ulsteins verksemd eller som nokon av forretningspartnarane har bidratt til gjennom oppdrag for Ulstein • Vurdere, overvake og rapportere om framdrift og resultat Som medlem av UN Global Compact (UNGC) sidan 2013, rapporterer Ulstein Group årleg på UNGC sine ti prinsipp innan områda menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og anti-korrupsjon. Det blir også utarbeidd ein eigen ESG-rapport.
	Kanalar for openheit/varsling	Vi oppmodar til openheit og legg til rette for både intern og ekstern varsling gjennom fleire kanalar: etik@ulstein.com og telefon +47 954 43 335 (24-timars service) openheitslova@ulstein.com (https://ulstein.com/transparency-act)

Seksjon B Negative konsekvensar identifisert	B1. Informasjon om faktiske negative konsekvensar som er identifiserte	
	Talet på faktiske identifiserte negative konsekvensar	
		Grunnleggande menneskerettar Anstendige arbeidsforhold
	Eiga verksemd	0
	Direkteleverandørar	0
	Indirekte leverandørar	0
	Beskriving av faktiske negative konsekvensar som er identifiserte	
	Eiga verksemd	Ingen faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold er identifisert i vår eiga verksemd i rapporteringsperioden. Ulstein har klare prosedyrar for å overvake og sikre at vår eiga verksemd er i samsvar med nasjonale- og internasjonale krav.
	Direkteleverandørar	Det er i rapporteringsperioden ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold som Ulstein har forårsaka eller bidrege til, eller som er direkte knytt vår forretningsverksemd, produkt eller tenester gjennom våre direkteleverandørar. Det er imidlertid identifisert seks avvik knytt til grunnleggande menneskerettar og/eller anstendige arbeidsforhold som er knytt til våre direkteleverandørar i rapporteringsperioden, men då anten gjennom selskap i same konsern som våre direkteleverandørar eller i relasjon til andre produkt/ og/eller produksjonslinjer. Avvika er fordelt på eitt tilfelle knytt til grunnleggande menneskerettar og fem tilfelle knytt til anstendige arbeidsforhold. Dei aktuelle tilfella knytt til anstendige arbeidsforhold gjeld i hovudsak leverandørar i Tyskland, Sverige, og Norge, og omfattar bl.a. manglande vernemekanismar og overdriven bruk av overtid. Tyskland og Sverige utgjør ein liten del av total innkjøpsvolum (høvesvis om lag 6 % og 1 %). Arbeidet med vidare kartlegging og oppfølging pågår.
	Indirekte leverandørar	Gjennom overvaking av Ulsteins identifiserte indirekteleverandørar, er det ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar knytt til grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsperioden. Med det omfang av indirekteleverandørar som er i Ulsteins leverandørkjede og talet på varsel knytt til risiko for negative konsekvensar, er vi imidlertid bevisste på at dette kan gi eit urealistisk bilete av den reelle situasjonen, og at sjansen er stor for fleire uidentifiserte faktiske negative konsekvensar hos våre indirekteleverandørar. Ulstein jobbar med å få stadig betre oversikt over dette.
	B2. Informasjon om vesentleg risiko for negative konsekvensar som er identifiserte	
	Eiga verksemd	Ulstein har gode rutinar og retningslinjer for å sikre grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd, og effektive kontrollmekanismar for å avdekke eventuelle avvik er etablert. I den maritime bransjen generelt er det identifisert ibuande risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Potensiell vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til eiga verksemd inkluderer såleis: - Risiko for personskade knytt til utføring av farleg arbeid - Risiko for mobbing og trakassering - Strenge fristar og store økonomiske konsekvensar ved forseinka leveransar kan medføre risiko for overdriven bruk av overtid både i eiga verksemd og i leverandørkjeda Det er gjennom 2024 ikkje identifisert vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i Ulsteins eiga verksemd.
	Direkteleverandørar	Analysen av Ulsteins direkteleverandørar for rapporteringsåret 2024 viser ei vidareføring av dei same risikoane som tidlegare identifisert, men med auka merksemd på alvorlege forhold knytt til menneskerettar og arbeidsvilkår. Vi har avdekt risiko for brot på grunnleggande arbeidstakarrettar, inkludert tvangsarbeid, moderne slaveri, diskriminering, underbetaling, mangelfull implementering av QHMS og uetisk arbeidspraksis. Det er og registrert risiko for brot på retten til organisasjonsfridom og kollektive forhandlingar, særleg hos leverandørar i Kina og Polen. Vidare ser vi risiko knytt til overdriven bruk av overtid, mangelfull timeregistrering og mangel på vernemekanismar for arbeidstakarar. I Kina er det framleis høg risiko for negative konsekvensar knytt til avgrensa ytringsfridom, religionsfridom og ibuande rettsvern for arbeidrarar. Risikoane identifisert i leverandørkjeda (37) er i hovudsak knytt til: Menneskerettar: Norge (9), Nederland (7), Polen (5), Kina (4), Finland (1) Anstendige arbeidsforhold: Nederland (4), Polen (4), Norge (2), Singapore (1) Når det gjeld bransjerisiko, peikar analysane våre på at sektorane med høgast risiko for alvorlege negative konsekvensar er konstruksjon, kjemikaliar, IT og programvare, motorvogner, samt maskinar og utstyr. Ulstein vil halde fram med å overvake, vurdere og følgje opp risikoane tett, og sikre at våre leverandørar etterlever krav til internasjonale standardar for menneskerettar og arbeidstakarrettar.

		Det er gjennom 2024 ikkje identifisert vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold som Ulstein har forårsaka eller bidrege til, eller som er direkte knytt vår forretningsverksemd, produkt eller tenester gjennom våre direkteleverandørar.		
	Indirekte leverandørar	Analysen av Ulstein sine indirekte leverandørar har vore omfattande, og har avdekt eit betydeleg tal varsel om potensiell risiko for brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Varslingane er eit resultat av ei grundig kartlegging av store delar av Ulsteins globale verdikjede. Det pågår no eit systematisk arbeid med å vurdere og prioritere varsla for å identifisere dei mest alvorlege og kritiske risikoane for negative konsekvensar. Analysane for 2024 har gitt to varsel om potensiell risiko knytt til menneskerettar og eitt varsel om potensiell risiko knytt til anstendige arbeidsforhold. Som i analysen av direkteleverandørar, viser vurderingane at bransjerisikoen blant indirekte leverandørar er særleg høg innan sektorane konstruksjon, kjemikaliar, IT og programvare, motorvogner, samt maskinar og utstyr. Dette underbyggjer behovet for målretta oppfølging i dei mest utsette delane av leverandørkjeda. Det er gjennom 2024 ikkje identifisert vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold som Ulstein har forårsaka eller bidrege til, eller som er direkte knytt vår forretningsverksemd, produkt eller tenester gjennom våre indirekte leverandørar.		
Seksjon C Tiltak	C1. Tiltak som er planlagt/sett i verk for å stanse faktiske negative konsekvensar			
	Type tiltak	Beskriving	Eiga verksemd	Leverandørar
	Informasjon frå leverandør	Etterspørje informasjon frå leverandør om faktiske negative konsekvensar og status for utbetring	N/A	N/A
	Korrigerande handlingsplan	Korrigerande handlingsplan tilpassa leverandøren	N/A	N/A
	Interessentengasjement	Engasjement og dialog med relevante interessentar	N/A	N/A
	Leverandørengasjement	Gjennomføring av arbeidarundersøkingar, etablering av klagemekanismar hos leverandøren	N/A	N/A
	Bransjesamarbeid	Samarbeid med bransjekollegaer for felles utbetring med auka påverknad	N/A	N/A
	Revisjon på staden	Revisjon på staden for å inspisere og kontrollere gjennomføring av utbetringstiltak	N/A	N/A
	Dilemmatrening	Gjennomføring av opplæring for arbeidarar og/eller leing for bevisstgjerig	N/A	N/A
	Beskriving av resultat eller forventa resultat			
	I løpet av regnskapsåret 2024 har Ulstein gjort framsteg i å forbetre oversikta over våre indirekte leverandørar. Dette har gitt oss betre grunnlag for å kunne identifisere faktiske negative konsekvensar. Basert på varsel frå vårt digitale system for risikovurdering og overvaking knytt til mogelege faktiske negative konsekvensar i vår leverandørkjede, har vi etterspurt informasjon frå fleire direkteleverandørar. I løpet av regnskapsåret 2024 har Ulstein gjennomført tiltak for å vurdere varsel om mogelege negative konsekvensar. Eksempel på tiltak som er gjennomført: • Leverandørengasjement • Internvurderingar • Førespurnad om uttale Etter mottak av relevant informasjon, har det vist seg at dei aktuelle varsla ikkje gjaldt verksemdar i vår leverandørkjede, men selskap i same konsern. Ulstein vil fortsette å arbeide aktivt med å identifisere faktiske negative konsekvensar i vår leverandørkjede.			
	C2. Tiltak planlagt/sett i verk for å redusere vesentleg risiko for negative konsekvensar			
	Type tiltak	Beskriving	Eiga verksemd	Leverandørar
	Etiske retningslinjer	Skriftleg forplikting til å etterleve Ulstein Groups etiske retningslinjer	Ja	Ja
	Vurdering av modenheit	Vurdere modenheitsnivået basert på offentleg tilgjengelege sertifiseringar og retningslinjer	Ja	Ja
	Eigenvurdering	Eigenvurdering som vurderer modenheit av standardar, retningslinjer og sertifiseringar	Ja	Ja
	Medieovervaking	Identifisering av negative varsel i offentlege medium ved bruk av kunstig intelligens	Ja	Ja
	Opplæring	Gjennomføring av opplæring for arbeidarar og/eller leing for bevisstgjerig	Ja	Nei
	Interessentengasjement	Engasjement og dialog med berørte interessentar	Ja	Ja
	Leverandørengasjement	Gjennomføre medarbeidarundersøkingar, og/eller etablere varslingsmekanismar hos leverandøren	Ja	Nei
	Skrivebordsrevisjon	Skrivebordsrevisjon for å inspisere og kontrollere implementering av utbetringstiltak	Ja	Ja
	Revisjon på staden	Revisjon på staden for å inspisere og kontrollere gjennomføring av utbetringstiltak	Ja	Ja

Beskriving av resultat eller forventa resultat	
Eiga verksemd	Gjennom stikkprøver og internrevisjonar i eiga verksemd, blir fokus på etterleving av Ulsteins reglar og retningslinjer oppretthalde, og innleigde arbeidstakarar får auka kunnskap om og tillit til at Ulstein tar arbeidet med dette på alvor. I 2024 var det totalt fire revisjonar i eiga verksemd, i tillegg til ein myndigheitsrevisjon. Samstundes utførte Ulstein ein revisjon på staden hos ein av selskapets største leverandørar basert på omsetning. Stikkprøver og revisjonar aukar sjansen for at Ulstein blir varsla dersom det skulle førekome brot på retningslinjene i eiga verksemd, eller i vår leverandørkjede. Opplæring av eigne tilsette aukar kunnskapen om gjeldande reglar og retningslinjer og gjer at våre tilsette er betre rusta for å avdekke og varsle om eventuelle faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i vår leverandørkjede. Som førebyggjande tiltak er det vidare implementert eit etterlevingsprogram for å sikre at tilsette i Ulstein opptrer i tråd med krava i våre etiske retningslinjer. Vårt etterlevings-program inkluderer regelmessig opplæring av tilsette og består av ein kombinasjon av digitale nano-læringsmodular og klasseromseansar. Opplæringa inkluderer mellom anna dilemmatrening og bevisstgjerjing innan tema som arbeidstakarrettar, diskriminering, varsling, HMS og anti-korrupsjon. For å redusere risikoen for negative konsekvensar hos leverandørar som utfører arbeid på Ulsteins forretningsområde, blir det utført stikkprøver og regelmessige undersøkingar i tråd med krav i "Forskrift om informasjons- og påsjåplikt og innsynsrett". Ulstein har etablert prosedyrar for etterleving av påsjåplikta i praksis og har eit eige team dedikert til dette arbeidet. I 2024 har vi også styrka samarbeidet vårt med Prewave, ein global plattform for leverandørkjedeintelligens, for å betre overvakinga og risikovurderingane av leverandørane våre. Dette inkluderer: • Sjølvstendige vurderingar og due-diligence spørjeskjema for å sikre at leverandørane våre oppfyller relevante standardar for menneskerettar og arbeidsforhold. • Hendingsgjennomgangar for å raskt identifisere og respondere på vesentlege risikoar for negative konsekvensar knytt til grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i Ulsteins leverandørkjede. • Regelmessige oppdateringar og opplæring for leverandørane våre for å sikre kontinuerleg etterleving av våre etiske retningslinjer. I løpet av 2024 har konsernet gjennomført 42 tiltak for å redusere risikoen for negative konsekvensar og oppretthalde høge standardar i leverandørkjeda. Desse tiltaka er ein del av den kontinuerlege innsatsen vår for å sikre at Ulstein og våre leverandørar opererer i tråd med høge standardar for etikk og samfunnsansvar.
Direkteleverandørar	Fleire førebyggjande tiltak er sett i verk for å redusere risikoen for negative konsekvensar i Ulsteins leverandørkjede. Det blir gjennomført adekvate aktsemdvurderingar av alle leverandørar, som står i forhold til identifisert risiko og Ulsteins mogelegheit for påverknad. Det blir gjort jamlege revisjonar av skrogleverandør og andre større direkteleverandørar etter behov. I 2024 vart det gjennomført ein revisjon av vår skrogleverandør med hovudfokus på HMS. Ulstein har eit dedikert prosjektteam i Polen som sørger for kontinuerleg oppfølging av skrogleverandør, bl.a. gjennom HMS-rundar minst ein gong per veke og regelmessige møter med skrogleverandør der bl.a. anstendige arbeidsforhold, forsvarleg verneutstyr, fare for fall, fare for fallande gjenstandar og brannfare er tema. I tillegg blir bl.a. responsen frå skrogleverandørs industrivern jamleg vurdert. Resultatet av vurderingane blir oppsummert i egne rapportar for oppfølging skrogleverandør. Vi opplever at den tette oppfølginga av skrogleverandør har gitt utslag i betre etterleving og redusert risiko for negative konsekvensar. Alle direkteleverandørar i Ulstein må forplikte seg til å overhalde "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" der det mellom anna blir stilt klare krav til å sikre grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i sine leverandørkjeder. Vi ser til at prinsippa i dei etiske retningslinjene våre vert overhaldne gjennom bl.a. overvaking gjennom vårt digitale system for risikovurdering og overvaking. Nye direkteleverandørar er forplikta til å fylle ut dedikerte spørjeskjema med eigenvurdering av bl.a. retningslinjer og sertifiseringar. Dei fleste av våre direkteleverandørar har fullført slike spørjeskjema og relevant informasjon om alle større direkteleverandørar er lagt inn i vårt digitale system for risikovurdering og overvaking, noko som resulterer i meir presis og grundigare kartlegging. Det blir gjort jamlege revisjonar av skrogleverandør(ar) og andre større direkteleverandørar etter behov. I 2024 vart det gjennomført ein revisjon av vår skrogleverandør med hovudfokus på HMS. Ulstein Verft AS har eit dedikert prosjektteam i Polen som sørger for kontinuerleg oppfølging av skrogleverandør, bl.a. gjennom HMS-rundar minst ein gong per veke og regelmessige møter med skrogleverandør der blant anna anstendige arbeidsforhold, forsvarleg verneutstyr, fare for fall, fare for fallande gjenstandar og brannfare er tema. I tillegg blir responsen frå skrogleverandørs industrivern jamleg vurdert. Resultatet av vurderingane blir oppsummert i egne rapportar for oppfølging skrogleverandør. Vi opplever at den tette oppfølginga av skrogleverandør har gitt utslag i betre etterleving og redusert risiko for negative konsekvensar.
Indirekte leverandørar	For å redusere vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold hos indirekte leverandørar, stiller Ulstein klare krav i kontraktar med sine direkteleverandørar om å sikre dette også i sine respektive leverandørkjeder. Gjennom overvaking av Ulsteins indirekte leverandørar gjennom vårt digitale system for risikovurdering og overvaking, får vi varsel om negative hendingar hos identifiserte indirekte leverandørar som blir formidla til og fylgt opp mot den ansvarlege direkteleverandør. Fire indirekte leverandørar har

		fullført Ulsteins spørjeskjema med eigenvurdering i 2024, og relevant informasjon er lagt inn i vårt digitale system for risikovurdering og overvaking. Implementering av konkrete risikoreduserande tiltak blir gjort i samarbeid med relevante direkteleverandørar. I samarbeid med skrogleverandør, er det iverksett tiltak for oppfølging av deira underleverandørar, bl.a. ved at vårt dedikerte prosjektteam i Polen gjennomfører HMS-rundar på verftsområdet ein gong per veke. Eventuelle funn eller avvik blir rapporterte inn for vidare oppfølging av vår direkteleverandør. Prosjektteamet har òg regelmessige møter med skrogleverandør der bl.a. anstendige arbeidsforhold i deira leverandørkjede, forsvarleg verneutstyr, fare for fall, fare for fallande gjenstandar og brannfare er tema. Vi ser at dette har gitt utslag i betre etterleving og redusert risiko for negative konsekvensar.
--	--	--

Årleg rapport etter paragraf 5 i openheitslova

Signatur

Vi står ved vår plikt til å respektere internasjonalt anerkjende menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, og vi vil halde fram med å arbeide systematisk saman med våre tilsette, leverandørar og forretningspartnarar for å identifisere, forhindre og/eller avbøte faktiske og potensielle negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til Ulsteins verksemd som beskrive ovanfor.

Denne årlege rapporten er utgitt av og signert av styret og dagleg leiar i Ulstein Verft AS og er tilgjengeleg på Ulsteins Group si nettside ([Transparency Act / Openheitslova - Ulstein](#)).

Gunvor Ulstein Styreleiar <i>Ulstein, Gunvor</i> Digitally signed by Ulstein, Gunvor Date: 2025-06-26 09:32:36+02:00	Tore Ulstein Nestleiar i styret <i>Ulstein, Tore</i> Digitally signed by Ulstein, Tore Date: 2025-06-26 10:54:55+02:00
Lena Katrin Hansen Styremedlem <i>Hansen, Lena Kathrin</i> Digitally signed by Hansen, Lena Kathrin Date: 2025-06-27 14:02:27+02:00	Lena Holstad Styremedlem <i>Holstad, Lena Olise</i> Digitally signed by Holstad, Lena Olise Date: 2025-06-27 13:32:11+02:00
Stig Andor Engen Styremedlem <i>Engen, Stig Andor</i> Digitally signed by Engen, Stig Andor Date: 2025-06-27 14:30:34+02:00	Runar Inge Muren Styremedlem <i>Muren, Runar Inge</i> Digitally signed by Muren, Runar Inge Date: 2025-06-26 12:40:29+02:00
Lars Lühr Olsen Dagleg Leiar <i>Olsen, Lars Lühr</i> Digitally signed by Olsen, Lars Lühr Date: 2025-06-26 19:55:41+02:00	