

Årleg rapport etter paragraf 5 i openheitslova

Grunnleggande informasjon	Rapporteringsseining	Nettstad	Rapporteringsdato	Rapporteringsperiode
	Ulstein Verft AS, org. nr. 912 447 561	https://ulstein.com/	15.06.2026	01.01.2025 - 31.12.2025
A1. Generell beskriving av verksemda sin struktur og aktivitetsområde				
Om Ulstein				
Eigarstruktur (% eigardel)	Ulstein Verft AS ("Ulstein") er eit aksjeselskap eigd av Ulstein Group ASA, som igjen er eigd av ca. 600 aksjonærar. Ulsmo AS eig i dag 64,2% av aksjane og dei 593 andre aksjonærane eig dei resterande 35,8% av aksjane. Ei fullstendig oversikt over dei, til ei kvar tid, største aksjonærane finst på https://proff.no/ .			
Forretningsområde og dotterselskap	<p>Ulstein og tilknytte selskap ("Ulstein Group") er organiserte i følgjande forretningsområde:</p> <p>Forretningsområdet Design & Solutions: Ulstein Design & Solutions AS, Norge (sjå eigen rapport her Transparency Act / Openheitslova - Ulstein) Ulstein Design & Solutions BV, Nederland inkl. Ulstein Design & Solutions BV og Ulstein Advanced Analysis Ulstein Power & Control AS, Norge (sjå eigen rapport her Transparency Act / Openheitslova - Ulstein) Ulstein Poland Ltd. Sp. Z.O.O., Polen Ulstein Marine Systems (Shanghai) Co. Ltd., Kina Ulstein Marine Equipment (Ningbo) Co. Ltd., Kina Ulstein Electrical Technology (Ningbo) Co. Ltd., Kina</p> <p>Forretningsområdet Shipbuilding: Ulstein Verft AS, Norge Ulstein Elektro Installasjon AS, Norge (sjå eigen rapport her Transparency Act / Openheitslova - Ulstein)</p> <p>Analyse og forskning: Ulstein International AS, Norge Ulstein Digital AS, Norge</p> <p>Styring- og kontrollsystem: Blue Ctrl AS, Norge</p>			
Seksjon A				
Generell beskriving	Produkt/tenester	<p>Ulstein opererer i den maritime næringa og bygger og leverer spesialskip i hovudsak innanfor offshore vind, kabellegging og olje og gass. Selskapet leverer også ettermarknadstenester og service til fartøy globalt. Ulstein har hovudkontor i Ulsteinvik, Norge.</p> <p>Ulstein Group sin visjon er å skape morgondagens løysingar for berekraftige marine operasjonar.</p> <p>Ulstein si hovudverksemd er i Norge. Ulstein sine aktivitetar utgjorde 91% av Ulstein Group sine samla inntekter i 2025.</p>		
Ulsteins leverandørkjede				
Direkteleverandørar (førsteledds leverandørar)	<p>Ulstein har 239 direkteleverandørar (Tier-1) i 9 land og 41 bransjar:</p> <p>(a) Norge (92%), Danmark (2%), Tyskland (1%), Sverige (1%), Nederland (1%), Slovenia (<1%), Kina (<1%), Polen (<1%), Sør Korea (<1%).</p> <p>(b) Detalj- og engroshandel (15%), Maskinar og utstyr (9%), Bilindustri (8%), Finans- og forsikringstenester (7%), Skipsbygging (5%), Luftfart (5%), Bygg og anlegg (4%), Møblar (4%), Kjemikalier (3%), Elektronikk (3%), Metall og mineral (3%), Jernbane- og anna transportutstyr (2%), Forsvar (2%), Anleggsverksemd (2%), Medisinsk teknologi (2%), Hotell og overnatting (1%), Utleie av utstyr (1%), Transport og logistikk (1%), IT/programvare (1%), og resterande 22 bransjar (<1%).</p>			
Indirekte leverandørar (frå og med andre-ledds leverandørar)	<p>Ulstein har hittil identifisert ca. 3455 indirekte leverandørar (Tier-N) i 46 land og 46 bransjar:</p> <p>(a) Tyskland (54%), Italia (4%), Norge (4%), Frankrike (3%), Tsjekkia (3%), USA (3%), Østerrike (2%), Sveits (2%), Singapore (2%), Belgia (2%), Nederland (1%), Polen (1%), Spania (1%), India (1%), Storbritannia (1%), Slovakia (1%), og resterande 30 land (<1%).</p> <p>(b) Bilindustri (11%), Finans- og forsikringstenester (10%), Detalj- og engroshandel (8%), Luftfart (7%), Kjemikalier (7%), Maskinar, utstyr (6%), Metall, mineral (5%), Møblar (4%), Elektronikk (4%), Plast, gummi (2%), Jernbane- og anna transportutstyr (2%), Bygg og anlegg (2%), Hotell og overnatting (1%), Skipsbygging (1%), Forsvar (1%), Sement, keramikk og glas (1%), Datamaskinar (1%), Medisinsk teknologi (1%), og resterande 28 bransjar (<1%).</p>			

A2. Generell beskriving av retningslinjer og prosedyrar for handtering av faktiske og potensielle skadeverknader

Identifisering og vurdering av negative konsekvensar

Ulstein respekterer internasjonalt anerkjende menneskerettar og arbeider for å fremje respekt for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i våre verdikjeder. Vi støttar internasjonalt anerkjende menneske- og arbeidstakarrettar. Dette omfattar mellom anna Verdserklæringa om menneskerettar, FNs konvensjonar om økonomiske, sosiale og kulturelle rettar samt om sivile og politiske rettar og ILOs kjernekonvensjonar om grunnleggande rettar og prinsipp i arbeidslivet. Vi støttar vidare OECDs retningslinjer for fleimasjonale selskap og den norske openheitslova. På denne bakgrunn har vi gjennomført systematiske aktsemdsvurderingar for å identifisere faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til Ulstein si verksemd. I tillegg til manuelle og digitale rutinar og prosessar for gjennomføring av aktsemdsvurderingar, nyttar vi eit digitalt system for gjennomføring av risikovurderingar og overvaking av moglege negative konsekvensar av vår verksemd og for å handtere eventuelle funn gjennom iverksetting av risikoreduserande og avbøtande tiltak i samsvar med openheitslova.

Ulstein Group sine etiske retningslinjer og rutinar for gjennomføring av aktsemdsvurderingar og oppfølging av vilkåra i openheitslova er vedtatt av konsernstyret og gjeld alle selskap i konsernet. Ansvar for den operasjonelle oppfølginga av openheitslova er tydeleg plassert i verksemda og det blir rapportert til styret minst ein gong per år. Dagleg leiar har det administrative ansvaret for oppfølging av openheitslova i Ulstein. Leiar for innkjøpsavdelinga har det overordna operasjonelle ansvaret for implementering og oppfølging av aktsemdsvurderingar i tråd med openheitslova, leiar for kommunikasjonsavdelinga har overordna operasjonelt ansvar for handtering av informasjonsførespurnader, og leiar for juridisk avdeling har det overordna operasjonelle ansvaret for utarbeiding av årlege rapportar etter openheitslova og rapportering til styret i Ulstein.

Aktsemdsvurderingane er risikobaserte i tråd med OECD sine retningslinjer og omfattar eiga verksemd, leverandørkjeda og relevante forretningspartnarar. Kartlegginga er gjennomført ved bruk av interne kontrollmekanismer, tredjepartsrevisjonar og eit digitalt system for risikovurdering og overvaking av leverandørkjeder, basert på både informasjon frå leverandørar og offentleg tilgjengelege kjelder. Dette inkluderer bruk av eksterne indeksar som World Justice Project (WJP), Rule of Law Index® og ITUC Global Rights Index for vurdering av geografisk og strukturell risiko.

Informasjonsinnhentinga inkluderer bl.a. risikofaktorar knytt til land og industri, og finansielle og miljømessige risikoaspekt knytt til dei aktuelle verksemdene sin aktivitet. Informasjonsinnhentinga omfattar 2025 og tek sikte på å identifisere alvorsgrad og sannsynlegheit for faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som Ulstein anten har forårsaka eller bidrege til. Basert på ulike faktorar, som til dømes styringssystem, cyberrisiko, operasjonelle stressfaktorar, juridiske stressfaktorar, industriulukker, politisk uro, strategisk utvikling, økonomisk stress, CSR, humanitære kriser og arbeidskonfliktar, får kvar leverandør ein score frå 0 til 100, der 100 representerer ingen oppdaga eller forventa risiko, og 0 viser at kritisk risiko er oppdaga. Ulstein vurderer leverandørar med risikoscore lågare enn 65 som høgrikoleverandørar. Den enkelte leverandør sin risikoscore blir samanhalde med Ulstein si moglegheit for innverknad på den relevante leverandøren, noko som vert vurdert, bl.a. på grunnlag av Ulstein sine årlege innkjøp sett i forhold til den aktuelle leverandørens totale årlege omsetnad. Val av leverandørar og iverksetting av eventuelle risikoreduserande- og/eller avbøtande tiltak blir gjort etter ei konkret vurdering av risikograd og prioritering basert på vår moglegheit for påverknad.

I kartlegginga av risiko knytt til grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold har vi mellom anna fokusert på følgande kategoriar: personskade og alvorlege HMS-hendingar, manglande etterleving av arbeidstidsreglar, utilstrekkelege løns- og arbeidsvilkår, avgrensing av organisasjonsfridom og kollektive rettar, utnytting av barn, barnarbeid, diskriminering, tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnytting, og leveløn.

Basert på risikokartlegginga er det gjort ei prioritering basert på alvorsgrad og sannsynlegheit samt Ulstein si tilknytning til den aktuelle risikoen. Basert på dette er det gjort ei meir detaljert risikovurdering med utfall som angitt nedanfor.

Dei mest relevante risikoane i eiga verksemd er risiko for personskade og alvorlege HMS-hendingar ved arbeid om bord i skip, risiko knytt til arbeid nær energisette system, risiko knytt til arbeid i tronge rom, høgder og område med avgrensa rømming eller ventilasjon samt risiko for overdriven overtid og høgt arbeidspress som følgje av stramme prosjektfristar og sekvensavhengig framdrift i skipsbyggingsprosjekt.

Den samla analysen viser at Ulstein opererer i ein global og fragmentert verdikjeda der risiko for brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i stor grad blir påverka av strukturelle forhold utanfor eigen direkte kontroll. Utviklinga internasjonalt peikar på ei svekking av rettsstat, redusert tilgang til rettsvern og avgrensingar i arbeidstakarrettar i eit aukande tal jurisdiksjonar. Dette aukar risikoen for brot på mellom anna organisasjonsfridom, kollektive rettar og forsvarlege arbeidsvilkår, særleg i leverandørkjeder som strekk seg over fleire land.

Skipsbyggingsindustrien er karakterisert av komplekse og internasjonale leverandørkjeder med fleire underleverandørnivå, høg grad av prosjektbasert aktivitet, omfattande bruk av innleigd arbeidskraft og produksjon på tvers av jurisdiksjonar med varierende grad av rettsstat og arbeidstakarvern. Dette medfører særskilt risiko for brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, særleg i tidlege ledd av leverandørkjeda der transparens og kontroll ofte er avgrensa. Dette inneber særleg risiko for alvorlege negative konsekvensar, inkludert arbeidsulukker, skade og dødsfall, mangelfullt helse-, miljø- og sikkerheitsarbeid, samt utilstrekkelege løns- og arbeidsvilkår. Det er også identifisert risiko for tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnytting knytt til rekrutteringspraksisar og bruk av tredjeparts arbeidskraft.

Den geografiske risikoen varierer betydeleg mellom jurisdiksjonar og er tett knytt til kor godt myndigheitene handhevar lover og reglar, nivået av korrupsjon og kor sterkt arbeidstakarrettane er verna. I enkelte land med svak rettsstat og avgrensa arbeidstakarvern er det identifisert auka risiko for diskriminering, tvangsarbeid, avgrensingar i organisasjonsfridom og manglande tilgang til effektive klagemekanismer. Størsteparten av Ulstein si direkte leverandørkjeda er lokalisert i land med godt utvikla rettsvern og etablerte system for arbeidstakarrettar, som bidreg til å redusere risikoen i delar av verdikjeda. Tenestepesifikk risiko er knytt til manglande synlegheit og kontroll i

		<p>leverandørkjeda, særleg i tidlege ledd som omfattar produksjon av råvarer og komponentar, særskilt stål, metall og elektroniske komponentar. Desse ledda er ofte geografisk spreidde og kan vere knytt til sektorar med kjend risiko for barnearbeid, tvangsarbeid, lønstjuveri og manglande leveløn, utilstrekkeleg HMS-vern og eksponering for skadelege stoff. Kompleksitet i kontraktsstrukturar og fleire underleverandørnivå aukar risikoen for at slike forhold ikkje blir avdekte.</p> <p>Aktsemdvurderingane omfattar også etterfølgande ledd, inkludert kundar og samarbeidspartar. Risikoen i desse ledda kan særleg vere knytt til brot på arbeidstakarrettar, manglande etterleving av menneskerettar og eksponering mot andre risikoar som korrupsjon, sanksjonar og kvitvasking. Vår analyse viser at dei mest vesentlege risikoområda for Ulstein er knytt til personskade og alvorlege HMS-hendingar, manglande etterleving av arbeidstidsreglar, utilstrekkelege løns- og arbeidsvilkår, avgrensing av organisasjonsfridom og kollektive rettar hos leverandørar samt risiko for tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnytting og barnearbeid i tidlege ledd av leverandørkjeda. Desse risikoområda er prioriterte basert på ein samla vurdering av alvorsgrad og sannsynlegheit, og dannar grunnlaget for vidare oppfølging og risikoreducerande tiltak.</p>	
	<p>Implementering av eigna tiltak for å stanse, forhindre eller avbøte negative konsekvensar</p>	<p>Eigna tiltak for å stanse, forhindre eller avbøte faktiske negative konsekvensar blir vurderte frå sak til sak og kan typisk omfatte tiltak som å utarbeide og implementere korrigerande handlingsplanar, initiere leverandørsamarbeid og bransjesamarbeid. Dei aktuelle tiltaka vert valde ut frå ei kombinert vurdering av alvorsgrad, eige bidrag og i kva grad vi har mogelegheit for å påverke faktisk utbetring av den aktuelle situasjonen.</p> <p>Eigna tiltak for å redusere vesentleg risiko og forhindre negative konsekvensar blir vurderte frå sak til sak og vil typisk omfatte førebyggjande tiltak som avtalerettslege forpliktingar (plikt til å overhalde "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners"), risikobaserte kontrolltiltak (vurderingar, revisjonar, medieovervaking osv.) og kapasitetsbyggjande tiltak (opplæring, dilemmatrening, leverandørensengasjement osv.) basert på ei kombinert vurdering av sannsynlegheit for uheldige konsekvensar, leverandøren sitt eige bidrag og i kva grad Ulstein faktisk har reell mogelegheit for å påverke og iverksette avbøtande tiltak.</p>	
	<p>Retningslinjer og rutinar</p>	<p>Hovudprinsippa for å ivareta internasjonalt anerkjende menneskerettar og anstendige arbeidsforhold er innarbeidd i Ulstein Group sine etiske retningslinjer som er godkjent av styret i Ulstein Group ASA og gjeld for alle selskapa i konsernet. Ulstein Group sine retningslinjer og prosedyrar inkluderer mellom anna følgjande dokument:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etiske retningslinjer for Ulstein Group • Etiske retningslinjer for Ulstein Group sine forretningspartnarar • Retningslinjer om arbeidsgjevarar si plikt til å kontrollere løns- og arbeidsvilkår (påsja-plikt) • HMS-reglar • Retningslinjer for varsling • Retningslinjer for gjennomføring av aktsemdvurderingar <p>Ulstein Group sine retningslinjer og prosedyrar er implementert og blir jamleg oppdaterte for å sikre at prinsippa i dei etiske retningslinjene blir nytta og følgt opp internt i Ulstein samt overfor leverandørar og forretningspartnarar der det er relevant. Våre retningslinjer og rutinar er tilgjengeleg digitalt for våre tilsette og blir formidla til våre samarbeidspartar der dette er relevant. Det blir gitt opplæring til våre tilsette i relevante tema i tråd med Ulstein Group sitt Compliance-program. Alle Ulstein sine direkteleverandørar er forplikta til å følge "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" og implementere tilsvarande krav og forsvarlege prosedyrar for oppfølging av desse i si eiga leverandørkjede. Vidare har vi implementert konkrete tiltak for å sikre etterleving av krava i våre etiske retningslinjer. Dette inkluderer bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gjennom aktsemdvurderingar identifiserast risikoar som kan forårsake eller bidra til negative innverknader på grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold gjennom Ulstein sine eigne aktivitetar og adressere slike konsekvensar når dei oppstår • Gjennomføre førebyggjande tiltak for å hindre at identifiserte risikoar materialiserer seg • Søke å avbøte negative innverknader for grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som er direkte knytte til Ulstein si verksemd eller som nokon av forretningspartnarane har bidratt til gjennom oppdrag for Ulstein • Vurdere, overvake og rapportere om framdrift og resultat <p>Som medlem av UN Global Compact (UNGC) sidan 2013, rapporterer Ulstein Group årleg på UNGC sine ti prinsipp innan områda menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og anti-korrupsjon. Det blir også utarbeidd ein eigen ESG-rapport.</p>	
	<p>Kanalar for openheit/varsling</p>	<p>Vi oppmodar til openheit og legg til rette for både intern og ekstern varsling gjennom fleire kanalar:</p> <p>etikkk@ulstein.com og telefon +47 954 43 335 (24-timars service)</p> <p>openheitslova@ulstein.com (https://ulstein.com/transparency-act)</p>	
	<p>B1. Informasjon om faktiske negative konsekvensar som er identifiserte</p>		
<p>Seksjon B</p> <p>Negative konsekvensar identifisert</p>	<p>Talet på faktiske identifiserte negative konsekvensar</p>		
		<p>Grunnleggjande menneskerettar</p>	<p>Anstendige arbeidsforhold</p>
	Eiga verksemd	<p>0</p>	<p>16</p>
	Direkteleverandørar	<p>0</p>	<p>0</p>
	Indirekte leverandørar	<p>(6)*</p>	<p>0</p>

Beskriving av faktiske negative konsekvensar som er identifiserte	
Eiga verksemd	<p>Det er identifisert 16 faktiske negative konsekvensar for anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd i rapporteringsperioden. Dei faktiske negative konsekvensane som er avdekte gjennom aktsemdvurderingar i eiga verksemd er knytt til overtidsarbeid utover det Arbeidsmiljølova tillèt og manglande etterleving av rutinar for å hindre dette. Den manglande avgrensinga av overtidsbruk har medført uheldige belastningar for enkelte arbeidstakarar, mellom anna i form av auka arbeidspress, redusert moglegheit for fritid og tilstrekkeleg kvile.</p> <p>Det er ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar i eiga verksemd i rapporteringsperioden.</p>
Direkteleverandørar	<p>Det er ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold som direkte er knytt til Ulstein si forretningsverksemd, produkt eller tenester gjennom våre direkteleverandørar i rapporteringsperioden.</p>
Indirekte leverandørar	<p>Gjennom kartlegginga av Ulstein sine 3455 identifiserte indirekte leverandørar, er det identifisert 6 moglege avvik knytt til grunnleggande menneskerettar og/eller anstendige arbeidsforhold. Dei identifiserte avvika er baserte på kartlegging av forhold i Ulstein si leverandørkjede og er ikkje stadfesta som faktiske negative konsekvensar som er direkte knytte til Ulstein si verksemd. Dei identifiserte avvika er registrert gjennom Ulstein sine norske og svenske direkteleverandørar, men gjeld forhold lenger nede i leverandørkjeder til store internasjonale selskap, spesifikt risiko for tvangsarbeid, overdriven bruk av overtid, ulukker og eksponering for giftige kjemikalier.</p> <p>* Det er førebels ikkje identifisert haldepunkt for at desse avvika er direkte knytt til Ulstein si forretningsverksemd, produkt eller tenester, men kartleggingsarbeidet held fram. Det er imidlertid ei generell og vesentleg utfordring ved denne typen kartlegging å kunne verifisere slik tilknytning, ettersom funna byggjer på tredjepartsinformasjon, og avvika i all hovudsak gjeld forhold langt nede i komplekse, internasjonale leverandørkjeder knytt til produksjon av store, avanserte system og utstyrskomponentar.</p> <p>Med det omfang av indirekte leverandørar som er i Ulstein si leverandørkjede og talet på varsel knytt til risiko for negative konsekvensar, er vi bevisste på at dette kan gi eit urealistisk bilete av den reelle situasjonen, og at sjansen er stor for fleire faktiske negative konsekvensar hos våre indirekte leverandørar som per i dag ikkje er identifisert. Ulstein arbeider med å stadig få betre oversikt over dette og oppfølging av relevante leverandørar, samt styrking av arbeidet med ansvarleg innkjøp og val av leverandørar på tvers av heile leverandørnettverket.</p>
B2. Informasjon om vesentleg risiko for negative konsekvensar som er identifiserte	
Eiga verksemd	<p>Ulstein har etablerte rutinar, retningslinjer og kontrollmekanismar for å sikre etterleving av grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd. Aktsemdvurderingane viser at den vesentlege risikoen i eiga verksemd i hovudsak er knytt til operasjonelle forhold i skipsbyggsbransjen, særleg risiko for personskade og alvorlege helse-, miljø- og sikkerheitshendingar i samband med arbeid med høg risiko. Arbeidet i eiga verksemd skjer i eit verftsmiljø med samtidige operasjonar, stramme prosjektfristar og HMS-eksponering knytt til arbeid i tronge rom, fallfare og eksponering for støy og kjemikalier.</p> <p>Vidare er det identifisert vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til arbeidsmiljøforhold, herunder mobbing og trakassering samt risiko for overdriven bruk av overtid som følge av stramme prosjektfristar, dersom ikkje eksisterande tiltak blir vidareført og styrka.</p>
Direkteleverandørar	<p>Analysen av Ulstein sine direkteleverandørar viser at dei mest vesentlege risikoområda er knytt til brot på grunnleggande arbeidstakarrettar og krav til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeda. Dette omfattar særleg risiko for tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnytting, diskriminering, manglande etterleving av krav til løns- og arbeidsvilkår samt utilstrekkeleg helse-, miljø og sikkerheitsarbeid.</p> <p>Risikoen er særleg knytt til leverandørar i bransjar med høg operasjonell risiko, som skipsbygging, konstruksjon, transport og logistikk, maskinar og utstyr samt metall og mineral. I tillegg er det identifisert risiko knytt til avgrensa organisasjonsfridom og rett til kollektive forhandlingar i enkelte jurisdiksjonar, særleg i land med svak rettsstat og redusert arbeidstakarvern, som Kina og Polen.</p> <p>Vidare omfattar risikoen forhold som overdriven bruk av overtid, mangelfull timeregistrering og utilstrekkelege verne- og tryggingmekanismar for arbeidstakarar også i land med generelt godt rettsvern, som til dømes Norge og Nederland. I tillegg viser våre analysar auka risiko for arbeidsulukker og -skadar, samt industrielle dødsfall. Det er vidare identifisert vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til overvaking og personvern.</p> <p>Ulstein vil halde fram med å prioritere oppfølging av desse risikoområda basert på ein kombinasjon av alvorgrad og sannsynlegheit, og sikre at våre leverandørar etterlever gjeldande krav til menneskerettar og arbeidstakarrettar.</p>
Indirekte leverandørar	<p>Analysane av Ulstein sine identifiserte indirekte leverandørar i 46 land og 47 bransjar er omfattande, og har avdekt eit betydeleg tal varsel om potensiell risiko for brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Analysane byggjer på identifiserte varsel, indikatorar og kartlagde forhold i Ulstein si leverandørkjede, og omfattar vesentleg risiko for negative konsekvensar, uavhengig av om desse er stadfesta som faktiske forhold. Det blir gjort kontinuerlege vurderingar om Ulstein er direkte involvert eller har påverknad der dei mest alvorlege og kritiske varslingane om risiko og negative konsekvensar er identifisert. Analysane for 2025 viser at vesentleg risiko i verdikjeda i</p>

hovudsak oppstår i ledd lenger ned i leverandørkjeda, der synlegheit og påverknad er meir avgrensa.

Identifiserte risikoområde samsvarar med dei overordna funna som er gjort greie for i A2 og er særleg knytt til risiko for tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnytting, manglande etterleving av krav til løns- og arbeidsvilkår, barnarbeid i tidlege ledd av verdikjeda samt alvorlege HMS-relaterte hendingar, inkludert ulykker, skade og eksponering for skadelege stoff.

Geografisk er risikoen særleg knytt til leverandørkjeder som involverer jurisdiksjonar med svak rettsstat, avgrensa arbeidstarrettar og manglande effektiv handheving av regelverk. Samstundes viser analysen at risiko også kan oppstå i høgrisikobrandsjar i land med etablert rettsvern, særleg knytt til arbeidsmiljø og arbeidsvilkår.

I rapporteringsperioden er det kome 53 varslar knytt til vesentleg risiko for negative konsekvensar for menneskerettar. Risikoane fordeler seg slik: Norge (45) og Sverige (8). Varsla er registrerte gjennom Ulstein sine direkteleverandørar, men gjeld forhold hos indirekte leverandørar fleire ledd nede i internasjonale leverandørkjeder. Omfanget av leverandørkjeda og talet på identifiserte varsel indikerer at risikoen er strukturell, og at det er sannsynleg at ytterlegare negative konsekvensar kan vere til stades utan å vere identifiserte.

Som i analysen av direkteleverandørar, viser vurderingane at bransjerisikoen blant indirekte leverandørar er særleg høg innan sektorane skipsbygging, konstruksjon, maskinar og utstyr, transport og logistikk, i tillegg til kjemikalier, og IT og programvare. Det er uklart kor vidt desse potensielle tilfella er direkte knytt til Ulstein si forretningsverksemd, produkt eller tenester, men kartleggingsarbeidet held fram. Eigna oppfølgingstiltak vil bli vurdert i tråd med Ulstein sine retningslinjer.

Ulstein vil arbeide vidare med kartlegging, prioritering og oppfølging av risiko i dei mest utsette delane av leverandørkjeda, med særleg fokus på dei risikoområda som er identifiserte som mest vesentlege.

C1. Tiltak som er planlagt/sett i verk for å stanse faktiske negative konsekvensar

Type tiltak	Beskriving	Eiga verksemd	Leverandørar
Informasjon frå leverandør	Etterspørje informasjon om faktiske negative konsekvensar og status for utbetring	N/A	N/A
Korrigerande handlingsplan	Korrigerande handlingsplan	Ja	N/A
Interessentengasjement	Engasjement og dialog med relevante interessentar	Ja	N/A
Leverandørengasjement	Gjennomføring av arbeidarundersøkingar, etablering av klagemekanismar	N/A	N/A
Bransjesamarbeid	Samarbeid med bransjekolleagaer for felles utbetring med auka påverknad	N/A	N/A
Revisjon på staden	Revisjon på staden for å inspisere og kontrollere gjennomføring av utbetringstiltak	Ja	N/A
Dilemmatrening	Gjennomføring av opplæring for arbeidarar og/eller leiing for bevisstgjøring	Ja	N/A

Beskriving av resultat eller forventa resultat

Seksjon C

Tiltak

Dei avdekte funna knytt til overtidsarbeid utover det Arbeidsmiljølova tillèt blei avdekt etter kontrollar av timeregistreringar i særleg utsette avdelingar. Det blei identifisert ved avdekking av ein feil i timeregistreringssystemet (kombinasjon av system og manuell registrering). Umiddelbare tiltak som mellombels overtidsstopp, kompensierende kvileperiodar og omfordeling av arbeidsoppgåver i relevante avdelingar blei iverksett for å redusere risiko for uforvarleg arbeidsbelastning og sikre etterleving av krav til anstendige arbeidsforhold. I tillegg blir det arbeidd med å auke grunnbemanninga i utsette avdelingar og å forbetre ressursplanlegginga i prosjekt med stramme prosjektfristar. Fokus på etterleving av interne rutinar og varsling ved brot på desse er implementert i opplæringsmodular for aktuelle tilsette og leiarar. Effekten av tiltaka blir kontrollert gjennom regelmessig rapportering og revisjon av arbeidstidspraksis.

I løpet av 2025 har Ulstein gjort framsteg i å forbetre oversikta over negative konsekvensar knytt til den direkte leverandørkjeda. Dette har gitt oss betre grunnlag for å kunne identifisere faktiske negative konsekvensar i store delar av den indirekte (Tier-N) leverandørkjeda vår. Basert på varsel frå vårt digitale system for risikovurdering og overvaking knytt til moglege faktiske negative konsekvensar i vår leverandørkjeda, har vi etterspurt konkret informasjon frå fleire direkteleverandørar for å kunne vurdere om aktuelle funn er direkte knytt til Ulstein si verksemd.

Eksempel på tiltak som er gjennomført:

- Leverandørengasjement
- Internvurderingar

Ulstein vil fortsette å arbeide aktivt med å identifisere og iverksette tiltak for å stanse eller avgrense faktiske negative konsekvensar i vår leverandørkjeda.

Ulstein legg stor vekt på helse, miljø og sikkerheit som ein del av arbeidet med anstendige arbeidsforhold.

C2. Tiltak planlagt/sett i verk for å redusere vesentleg risiko for negative konsekvensar

Type tiltak	Beskriving	Eiga verksemd	Leverandørar
Etiske retningslinjer	Skriftleg forplikting til å etterleve Ulstein Groups etiske retningslinjer	Ja	Ja
Vurdering av modenheit	Vurdere modenheitsnivået basert på offentleg tilgjengelege sertifiseringar og retningslinjer	Ja	Ja
Eigenvurdering	Eigenvurdering som vurderer modenheit av standardar, retningslinjer og sertifiseringar	Ja	Ja
Medieovervaking	Identifisering av negative varsel i offentlege medium ved bruk av kunstig intelligens	Ja	Ja
Opplæring	Gjennomføring av opplæring for arbeidarar og/eller leining for bevisstgjerung	Ja	Ja
Interessentengasjement	Engasjement og dialog med berørte interessentar	Ja	Ja
Leverandørensengasjement	Gjennomføre medarbeidarundersøkingar, og/eller etablere varslingsmekanismar hos leverandøren	Ja	Nei
Skrivebordsrevisjon	Skrivebordsrevisjon for å inspisere og kontrollere implementering av utbetringstiltak	Ja	Ja
Revisjon på staden	Revisjon på staden for å inspisere og kontrollere gjennomføring av utbetringstiltak	Ja	Ja

Beskriving av resultat eller forventa resultat

Eiga verksemd	<p>Gjennom stikkprøver og internrevisjonar i eiga verksemd, blir fokus på etterleving av Ulstein sine reglar og retningslinjer oppretthalde, og innleigde arbeidstakarar får auka kunnskap om og tillit til at Ulstein tar arbeidet med dette på alvor. I 2025 var det totalt tre (3) revisjonar i eiga verksemd, i tillegg til to (2) myndighetsrevisjonar. Samstundes utførte Ulstein tre (3) revisjonar eksternt.</p> <p>Gjennomførte revisjonar i eiga verksemd i 2025 inkluderer internrevisjonar samt revisjonar frå offentlege myndigheiter og kundar, herunder mellom anna ISPS, systemsertifiseringsrevisjon frå DNV og revisjon av HSE-avdelinga i Ulstein.</p> <p>Stikkprøver og revisjonar aukar sjansen for at Ulstein blir varsla dersom det skulle førekome brot på retningslinjene i eiga verksemd, eller i vår leverandørkjede. Opplæring av eigne tilsette aukar kunnskapen om gjeldande reglar og retningslinjer og gjer at våre tilsette er betre rusta for å avdekke og varsle om eventuelle faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i vår leverandørkjede.</p> <p>Som førebyggjande tiltak er det vidare implementert eit etterlevingsprogram for å sikre at tilsette i Ulstein opptre i tråd med krava i våre etiske retningslinjer. Vårt etterlevings-program inkluderer regelmessig opplæring av tilsette og består av ein kombinasjon av digitale nano-læringsmodular og klasseromseansar. Opplæringa inkluderer mellom anna dilemmatrening og bevisstgjerung innan tema som arbeidstakarrettar, mobbing og trakassering, diskriminering, varslung, HMS og anti-korrupsjon.</p> <p>For å redusere risikoen for negative konsekvensar hos leverandørar som utfører arbeid på Ulstein sitt verftsområde i Ulsteinvik, blir det utført stikkprøver og regelmessige undersøkingar i tråd med krav i "Forskrift om informasjons- og påsjåplikt og innsynsrett". Ulstein har etablert prosedyrar for etterleving av påsjåplikta i praksis og har eit eige team dedikert til dette arbeidet.</p>
Direkteleverandørar	<p>Fleire førebyggjande tiltak er sett i verk for å redusere risikoen for negative konsekvensar i Ulstein si leverandørkjede. Det blir gjennomført adekvate aktsemdvurderingar av alle relevante leverandørar, som står i forhold til identifisert risiko og Ulstein si mogelegheit for påverknad. Det blir gjort jamlege revisjonar av skrogleverandør(ar) og andre større direkteleverandørar etter behov.</p> <p>I 2025 vart det i samarbeid med Eksfin gjennomført ein risikobasert revisjon av vår skrogleverandør med hovudfokus på verksemdas etterleving av eigne interne retningslinjer og grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold for eigne tilsette og tilsette hos deira underleverandørar. Revisjonen blei gjennomført ved dokumentkontroll og fysisk inspeksjon på verftsområdet. Ingen vesentlege avvik vart avdekt. Ulstein har eit dedikert prosjektteam i Polen som sørger for kontinuerleg oppfølging av skrogleverandør, bl.a. gjennom HMS-rundar minst ein gong per veke og regelmessige møter med skrogleverandør der mellom anna anstendige arbeidsforhold, forsvarleg verneutstyr, fare for fall, fare for fallande gjenstandar og brannfare er tema. I tillegg blir responsen frå skrogleverandørar industrivern jamleg vurdert. Resultatet av vurderingane blir oppsummert i eigne rapportar for oppfølging av skrogleverandør. Vi opplever at den tette oppfølginga av skrogleverandør har gitt utslag i betre etterleving og redusert risiko for negative konsekvensar.</p> <p>Frå 2023 til 2026 har vi også styrka samarbeidet med Prewave, ein global plattform for leverandørkjedeintelligens, for å betre overvakinga og risikovurderingane av leverandørane våre. Dette inkluderer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sjølvstendige vurderingar og due-diligence spørjeskjema for å sikre at leverandørane våre oppfyller standardane våre for menneskerettar og arbeidsforhold. • Gjennomgangar av hendingar for å raskt identifisere og respondere på vesentlege risikoar for negative konsekvensar knytt til grunnleggande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i Ulstein si leverandørkjede.


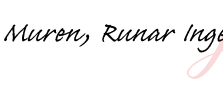

		<ul style="list-style-type: none"> • Regelmessige oppdateringar og opplæring for leverandørane våre for å sikre kontinuerleg etterleving av våre etiske retningslinjer. • Analysar av den totale direkte leverandørkjeda, og delar av den mest risikoutsette delen av dei påfølgande indirekte leverandørane <p>Desse tiltaka er ein del av den kontinuerlege innsatsen for å sikre at Ulstein og våre leverandørar opererer i tråd med gjeldande standardar for etikk og samfunnsansvar.</p> <p>Alle direkteleverandørar i Ulstein må forplikte seg til å overhalde "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" der det mellom anna blir stilt klare krav til å sikre grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i våre leverandørkjeder. Vi ser til at prinsippa i dei etiske retningslinjene våre vert overhaldne gjennom bl.a. overvaking gjennom vårt digitale system for risikovurdering og overvaking.</p> <p>Nye direkteleverandørar er forplikta til å fylle ut dedikerte spørreskjema med eigenvurdering av bl.a. retningslinjer og sertifiseringar. Dei fleste av Ulstein sine direkteleverandørar har fullført slike spørreskjema og relevant informasjon om alle større direkteleverandørar er lagt inn i vårt digitale system for risikovurdering og overvaking, noko som resulterer i betre kartlegging framover.</p>
	Indirekte leverandørar	<p>For forhold i den indirekte leverandørkjeda vil Ulstein si oppfølging i all hovudsak skje gjennom våre direkteleverandørar, då vår direkte påverknad er avgrensa, og prioriteringar av tiltak blir difor baserte på vår moglegheit til å utøve reell påverknad. For å redusere vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold hos indirekte leverandørar, stiller Ulstein klare krav i kontraktar med sine direkteleverandørar om å sikre dette også i sine respektive leverandørkjeder. Gjennom overvaking av Ulstein sine indirekte leverandørar gjennom vårt digitale system for risikovurdering og overvaking, får vi varsel om negative hendingar hos identifiserte indirekte leverandørar som blir formidla til og fylgt opp mot den ansvarlege direkteleverandøren.</p> <p>Implementering av konkrete risikoreduserande tiltak blir gjort i samarbeid med relevante direkteleverandørar. I samarbeid med skrogleverandør, er det iverksett tiltak for oppfølging av deira underleverandørar, bl.a. ved at vårt dedikerte prosjektteam i Polen gjennomfører HMS-rundar på verftsområdet ein gong per veke. Eventuelle funn eller avvik blir rapporterte inn for vidare oppfølging av vår direkteleverandør. Prosjektteamet har òg regelmessige møter med skrogleverandør der bl.a. anstendige arbeidsforhold i deira leverandørkjede, forsvarleg verneutstyr, fare for fall, fare for fallande gjenstandar og brannfare er tema. Vi ser at dette har gitt utslag i betre etterleving og redusert risiko for negative konsekvensar.</p>

Årleg rapport etter paragraf 5 i openheitslova

Signatur

Vi står ved vår plikt til å respektere internasjonalt anerkjende menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, og vi vil halde fram med å arbeide systematisk saman med våre tilsette, leverandørar og forretningspartnarar for å identifisere, forhindre og/eller avbøte faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til Ulstein si verksemd som beskrive ovanfor.

Denne årlege rapporten er utgitt av og signert av styret og dagleg leiar i Ulstein og er tilgjengeleg på Ulstein Group si nettside ([Transparency Act / Openheitslova - Ulstein](#)).

<p>Gunvor Ulstein Styreleiar</p>  <p>Digitally signed by Ulstein, Gunvor Date: 2026-06-24 13:26:08+02:00</p>	<p>Tore Ulstein Nestleiar i styret</p>  <p>Digitally signed by Ulstein, Tore Date: 2026-06-24 20:30:07+02:00</p>
<p>Lena Katrin Hansen Styremedlem</p>  <p>Digitally signed by Hansen, Lena Kathrin Date: 2026-06-24 14:30:31+02:00</p>	<p>Lena Holstad Styremedlem</p>  <p>Digitally signed by Holstad, Lena Olise Date: 2026-06-24 13:34:57+02:00</p>
<p>Stig Andor Engen Styremedlem</p>  <p>Digitally signed by Engen, Stig Andor Date: 2026-06-24 14:27:00+02:00</p>	<p>Runar Inge Muren Styremedlem</p>  <p>Digitally signed by Muren, Runar Inge Date: 2026-06-25 12:11:35+02:00</p>
<p>Lars Lühr Olsen Dagleg Leiar</p>  <p>Digitally signed by Olsen, Lars Lühr Date: 2026-06-25 14:24:51+02:00</p>	