

## Årleg rapport etter paragraf 5 i openheitslova

	Rapporteringsseining	Nettstad	Rapporteringsdato	Rapporteringsperiode
Grunnleggande informasjon	Ulstein Elektro Installasjon AS, org. nr. 992 528 664	<a href="https://ulstein.com/">https://ulstein.com/</a>	17.06.2026	01.01.2025 - 31.12.2025

### A1. Generell beskriving av verksemda sin struktur og aktivitetsområde

#### Om Ulstein

**Eigarstruktur (% eigardel)**  
Ulstein Elektro Installasjon AS ("Ulstein") er eit aksjeselskap eigd av Ulstein Group ASA, som igjen er eigd av ca. 600 aksjonærar. Ulsmo AS eig i dag 64,2% av aksjane og dei 593 andre aksjonærane eig dei resterande 35,8% av aksjane. Ei fullstendig oversikt over dei, til ei kvar tid, største aksjonærane finst på <https://prof.no/>.

**Forretningsområde og dotterselskap**  
Ulstein og tilknytte selskap ("Ulstein Group") er organiserte i følgjande forretningsområde:  
**Forretningsområdet Design & Solutions:**  
Ulstein Design & Solutions AS, Norge (sjå eigen rapport her [Transparency Act / Openheitslova - Ulstein](#))  
Ulstein Design & Solutions BV, Nederland inkl. Ulstein Design & Solutions BV og Ulstein Advanced Analysis  
Ulstein Power & Control AS, Norge (sjå eigen rapport her [Transparency Act / Openheitslova - Ulstein](#))  
Ulstein Poland Ltd. Sp. Z.O.O., Polen  
Ulstein Marine Systems (Shanghai) Co. Ltd., Kina  
Ulstein Marine Equipment (Ningbo) Co. Ltd., Kina  
Ulstein Electrical Technology (Ningbo) Co. Ltd., Kina  
**Forretningsområdet Shipbuilding:**  
Ulstein Verft AS, Norge (sjå eigen rapport her [Transparency Act / Openheitslova - Ulstein](#))  
Ulstein Elektro Installasjon AS, Norge  
**Analyse og forskning:**  
Ulstein International AS, Norge  
Ulstein Digital AS, Norge  
**Styring- og kontrollsystem:**  
Blue Ctrl AS, Norge

**Produkt/tenester**  
Ulstein opererer i den maritime næringa og utfører innreiings- og installasjonsarbeid på skip. Ulstein har hovudkontor i Ulsteinvik, Norge.  
Ulstein Group sin visjon er å skape morgondagens løysingar for berekraftige marine operasjonar. Ulstein si hovudverksemd er i Norge. All Ulstein sin aktivitet var konsernintern i 2025.

#### Ulsteins leverandørkjede

**Direkteleverandørar (førsteledds leverandørar)**  
Ulstein har 50 direkteleverandørar (Tier-1) i 4 land og 26 bransjar:  
(a) Norge (84%), Polen (7%), Sverige (6%) og Danmark (<1%).  
(b) Detaljhandel og engros (17%), Finans- og forsikringstenester (12%), Bilindustri (11%), Elektronikk (9%), Maskinar, utstyr (8%), Skipsbygging (4%), Bygg og anlegg (3%), Luftfart (3%), Datamaskinar (2%), Jernbane- og anna transportutstyr (2%), IT/programvare (2%), Telekommunikasjon (2%), Medisinsk teknologi (2%), Forsvar (2%), Møblar (1%), Kjemikalier (1%), Konsulenttenester (1%), HR-tenester (1%), Metall, mineral (1%), og resterande 7 bransjar (<1%).

**Indirekte leverandørar (frå og med andre-ledds leverandørar)**  
Ulstein har hittil identifisert ca. 668 indirekte leverandørar (Tier-N) i 36 land og 42 bransjar:  
(a) Tyskland (25%), Vietnam (20%), India (8%), Norge (4%), Thailand (3%), Kina (3%), Belgia (3%), Singapore (3%), Sverige (3%), Sveits (2%), Frankrike (2%), Japan (1%), Storbritannia (1%), Østerrike (1%), Finland (1%), Indonesia (1%), Nederland (1%), Polen (1%), Malaysia (1%), Hongkong (1%), og resterande 16 land (<1%).  
(b) Bilindustri (13%), Detaljhandel og engros (12%), Finans- og forsikringstenester (11%), Elektronikk (7%), Maskinar, utstyr (6%), Luftfart (5%), Kjemikalier (5%), Metall, mineral (3%), Møblar (3%), Bygg og anlegg (2%), Hotell- og restaurantbransjen (1%), Plast, gummi (1%), Jernbane- og anna transportutstyr (1%), Skipsbygging (1%), Medisinsk teknologi (1%), Forsvar (1%), og resterande 26 bransjar (<1%).

## A2. Generell beskriving av retningslinjer og prosedyrar for handtering av faktiske og potensielle skadeverknader

Identifisering og vurdering av negative konsekvensar

Ulstein respekterer internasjonalt anerkjende menneskerettar og arbeider for å fremje respekt for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i våre verdikjeder. Vi støttar internasjonalt anerkjende menneske- og arbeidstakarrettar. Dette omfattar mellom anna Verdserklæringa om menneskerettar, FN's konvensjonar om økonomiske, sosiale og kulturelle rettar samt om sivile og politiske rettar og ILOs kjernekonvensjonar om grunnleggande rettar og prinsipp i arbeidslivet. Vi støttar vidare OECDs retningslinjer for fleirnasjonale selskap og den norske openheitslova. På denne bakgrunn har vi gjennomført systematiske aktsemdsvurderingar for å identifisere faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til Ulstein si verksemd. I tillegg til manuelle og digitale rutinar og prosessar for gjennomføring av aktsemdsvurderingar, nyttar vi eit digitalt system for gjennomføring av risikovurderingar og overvaking av moglege negative konsekvensar av vår verksemd og for å handtere eventuelle funn gjennom iverksetting av risikoreduserande og avbøtande tiltak i samsvar med openheitslova.

Ulstein Group sine etiske retningslinjer og rutinar for gjennomføring av aktsemdsvurderingar og oppfølging av vilkåra i openheitslova er vedtatt av konsernstyret og gjeld alle selskap i konsernet. Ansvar for den operasjonelle oppfølginga av openheitslova er tydeleg plassert i verksemda og det blir rapportert til styret minst ein gong per år. Dagleg leiar har det administrative ansvaret for oppfølging av openheitslova i Ulstein. Leiar for innkjøpsavdelinga har det overordna operasjonelle ansvaret for implementering og oppfølging av aktsemdsvurderingar i tråd med openheitslova, leiar for kommunikasjonsavdelinga har overordna operasjonelt ansvar for handtering av informasjonsførespurnader, og leiar for juridisk avdeling har det overordna operasjonelle ansvaret for utarbeiding av årlege rapportar etter openheitslova og rapportering til styret i Ulstein.

Aktsemdsvurderingane er risikobaserte i tråd med OECD sine retningslinjer og omfattar eiga verksemd, leverandørkjeda og relevante forretningspartnarar. Kartlegginga er gjennomført ved bruk av interne kontrollmekanisar, tredjepartsrevisjonar og eit digitalt system for risikovurdering og overvaking av leverandørkjeder, basert på både informasjon frå leverandørar og offentleg tilgjengelege kjelder. Dette inkluderer bruk av eksterne indeksar som World Justice Project (WJP), Rule of Law Index® og ITUC Global Rights Index for vurdering av geografisk og strukturell risiko.

Informasjonsinnhentinga inkluderer bl.a. risikofaktorar knytt til land og industri, og finansielle og miljømessige risikoaspekt knytt til dei aktuelle verksemdene sin aktivitet. Informasjonsinnhentinga omfattar 2025 og tek sikte på å identifisere alvorsgrad og sannsynlegheit for faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som Ulstein anten har forårsaka eller bidrege til. Basert på ulike faktorar, som til dømes styringssystem, cyberrisiko, operasjonelle stressfaktorar, juridiske stressfaktorar, industriulukker, politisk uro, strategisk utvikling, økonomisk stress, CSR, humanitære kriser og arbeidskonflikter, får kvar leverandør ein score frå 0 til 100, der 100 representerer ingen oppdaga eller forventet risiko, og 0 viser at kritisk risiko er oppdaga. Ulstein vurderer leverandørar med risikoscore lågare enn 65 som høgrisikoleverandørar. Den enkelte leverandør sin risikoscore blir samanhalde med Ulstein si moglegheit for innverknad på den relevante leverandøren, noko som vert vurdert, bl.a. på grunnlag av Ulstein sine årlege innkjøp sett i forhold til den aktuelle leverandørens totale årlege omsetnad. Val av leverandørar og iverksetting av eventuelle risikoreduserande- og/eller avbøtande tiltak blir gjort etter ei konkret vurdering av risikograd og prioritering basert på vår moglegheit for påverknad.

I kartlegginga av risiko knytt til grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold har vi mellom anna fokusert på følgjande kategoriar: personskade og alvorlege HMS-hendingar, manglande etterleving av arbeidstidsreglar, utilstrekkelege løns- og arbeidsvilkår, diskriminering, tvangsarbeid og leveløn.

Basert på risikokartlegginga er det gjort ei prioritering basert på alvorsgrad og sannsynlegheit samt Ulstein si tilknytning til den aktuelle risikoen. Basert på dette er det gjort ei meir detaljert risikovurdering med utfall som angitt nedanfor.

Den samla analysen viser at Ulstein si eksponering for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold er avgrensa. Ulstein sin direkte operasjonelle aktivitet skjer i all hovudsak i Norge og ved verftsområdet til søsterselskapet Ulstein Verft AS. Ulstein leverer i hovudsak tenester til søsterselskapet Ulstein Verft AS, noko som inneber at store delar av leverandørkjeda og prosjektgjennomføringa skjer i tett integrasjon med verftsverksemda. Den geografiske risikoen i eiga verksemd er liten. Ulstein har eit avgrensa tal på direkte leverandørar. Samstundes er verksemda del av skipsbyggingsindustrien og ei større maritim verdikjede, noko som gjer at risikoen i stor grad oppstår gjennom prosjektgjennomføring, komponentar, materialar, innleigd arbeidskraft og indirekte leverandørkjeder.

Ulstein opererer i grenseflata mellom elektro-/installasjonsarbeid og skipsbygging. Dette gjer at bransjerisikoen særleg er knytt til arbeid på skip, ofte i eit verftsmiljø med samtidige operasjonar, stramme prosjektfristar og høg HMS-eksponering.

Dei mest relevante risikoane i eiga verksemd er risiko for personskade og alvorlege HMS-hendingar ved arbeid om bord i skip, risiko knytt til elektrisk arbeid, testing, igangsetting og arbeid nær energisette system, risiko knytt til arbeid i tronge rom, tekniske rom, kabelgater, høgder og område med avgrensa rømming eller ventilasjon samt risiko for overdriven overtid og høgt arbeidspress som følgje av stramme prosjektfristar og sekvensavhengig framdrift i skipsbyggingsprosjekt.

Risikoen for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold oppstår vidare indirekte gjennom produksjon av materialar, komponentar og utstyr, eller gjennom underleverandørar og forretningspartnarar lenger nede i Ulstein si verdikjede. Sidan omfanget av innkjøp i Ulstein er avgrensa, er imidlertid Ulstein si påverknadskraft er liten.

Vår analyse viser at dei mest vesentlege risikoområda for Ulstein er knytt til personskade og alvorlege HMS-hendingar, manglande etterleving av arbeidstidsreglar, utilstrekkelege løns- og arbeidsvilkår, avgrensing av organisasjonsfridom og kollektive rettar hos leverandørar samt risiko for tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnytting og barnearbeid i tidlege ledd av leverandørkjeda. Desse risikoområda er prioriterte basert på ein samla vurdering av alvorsgrad og sannsynlegheit, og dannar grunnlaget for vidare oppfølging og risikoreduserande tiltak.

Implementering av eigna tiltak for å stanse, forhindre eller avbøte negative konsekvensar	<p>Eigna tiltak for å stanse, forhindre eller avbøte faktiske negative konsekvensar blir vurderte frå sak til sak og kan typisk omfatte tiltak som å utarbeide og implementere korrigerande handlingsplanar, initiere leverandørsamarbeid og bransjesamarbeid. Dei aktuelle tiltaka vert valde ut frå ei kombinert vurdering av alvorgrad, eige bidrag og i kva grad vi har mogelegheit for å påverke faktisk utbetring av den aktuelle situasjonen.</p> <p>Eigna tiltak for å redusere vesentleg risiko og forhindre negative konsekvensar blir vurderte frå sak til sak og vil typisk omfatte førebyggjande tiltak som avtalerettslege forpliktingar (plikt til å overhalde "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners"), risikobaserte kontrolltiltak (vurderingar, revisjonar, medieovervaking osv.) og kapasitetsbyggjande tiltak (opplæring, dilemmatrening, leverandørensengasjement osv.) basert på ei kombinert vurdering av sannsynlegheit for uheldige konsekvensar, leverandøren sitt eige bidrag og i kva grad Ulstein faktisk har reell mogelegheit for å påverke og iverksette avbøtande tiltak.</p>		
Retningslinjer og rutinar	<p>Hovudprinsippa for å ivareta internasjonalt anerkjende menneskerettar og anstendige arbeidsforhold er innarbeidd i Ulstein Group sine etiske retningslinjer som er godkjent av styret i Ulstein Group ASA og gjeld for alle selskapa i konsernet. Ulstein Group sine retningslinjer og prosedyrar inkluderer mellom anna følgjande dokument:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Etiske retningslinjer for Ulstein Group</li> <li>• Etiske retningslinjer for Ulstein Group sine forretningspartnarar</li> <li>• Retningslinjer om arbeidsgjevarers plikt til å kontrollere løns- og arbeidsvilkår (påsja-plikt)</li> <li>• HMS-reglar</li> <li>• Retningslinjer for varsling</li> <li>• Retningslinjer for gjennomføring av aktsemdvurderingar</li> </ul> <p>Ulstein Group sine retningslinjer og prosedyrar er implementert og blir jamleg oppdaterte for å sikre at prinsippa i dei etiske retningslinjene blir nytta og følgt opp internt i Ulstein samt overfor leverandørar og forretningspartnarar der det er relevant. Våre retningslinjer og rutinar er tilgjengeleg digitalt for våre tilsette og blir formidla til våre samarbeidspartar der dette er relevant. Det blir gitt opplæring til våre tilsette i relevante tema i tråd med Ulstein Group sitt Compliance-program. Alle Ulstein sine direkteleverandørar er forplikta til å følge "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" og implementere tilsvarande krav og forsvarlege prosedyrar for oppfølging av desse i si eiga leverandørkjede. Vidare har vi implementert konkrete tiltak for å sikre etterleving av krava i våre etiske retningslinjer. Dette inkluderer bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gjennom aktsemdvurderingar identifiserast risikoar som kan forårsake eller bidra til negative innverknader på grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold gjennom Ulstein sine eigne aktivitetar og adressere slike konsekvensar når dei oppstår</li> <li>• Gjennomføre førebyggjande tiltak for å hindre at identifiserte risikoar materialiserer seg</li> <li>• Søke å avbøte negative innverknader for grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold som er direkte knytte til Ulstein si verksemd eller som nokon av forretningspartnarane har bidratt til gjennom oppdrag for Ulstein</li> <li>• Vurdere, overvake og rapportere om framdrift og resultat</li> </ul> <p>Som medlem av UN Global Compact (UNGC) sidan 2013, rapporterer Ulstein Group årleg på UNGC sine ti prinsipp innan områda menneskerettar, arbeidstakarrettar, miljø og anti-korrupsjon. Det blir også utarbeidd ein eigen ESG-rapport.</p>		
Kanal for openheit/varsling	<p>Vi oppmodar til openheit og legg til rette for både intern og ekstern varsling gjennom fleire kanalar:</p> <p><a href="mailto:elikk@ulstein.com">elikk@ulstein.com</a> og telefon +47 954 43 335 (24-timars service)</p> <p><a href="https://ulstein.com/transparency-act">openheitslova@ulstein.com (https://ulstein.com/transparency-act)</a></p>		
Seksjon B  Negative konsekvensar identifisert	<b>B1. Informasjon om faktiske negative konsekvensar som er identifiserte</b>		
	Talet på faktiske identifiserte negative konsekvensar		
		Grunnleggjande menneskerettar	Anstendige arbeidsforhold
	Eiga verksemd	0	0
	Direkteleverandørar	0	0
	Indirekte leverandørar	(2)*	0
	<b>Beskriving av faktiske negative konsekvensar som er identifiserte</b>		
	Eiga verksemd	Det er ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar for grunnleggjande menneskerettar og/eller anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd i rapporteringsperioden.	
Direkteleverandørar	Det er ikkje identifisert faktiske negative konsekvensar for grunnleggjande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold som direkte er knytt til Ulstein si forretningsverksemd, produkt eller tenester gjennom våre direkteleverandørar i rapporteringsperioden.		

	Indirekte leverandører	<p>Gjennom kartlegginga av Ulstein sine 668 identifiserte indirekte leverandører, er det identifisert to moglege avvik knytt til grunnleggande menneskerettar og/eller anstendige arbeidsforhold. Dei identifiserte avvika er baserte på kartlegging av forhold i Ulstein si leverandørkjede og er ikkje stadfesta som faktiske negative konsekvensar som er direkte knytte til Ulstein si verksemd. Dei identifiserte avvika er registrert gjennom Ulstein sine norske direkteleverandører, men gjeld forhold lenger nede i leverandørkjeder til store internasjonale selskap.</p> <p>* Det er førebels ikkje identifisert haldepunkt for at desse avvika er direkte knytt til Ulstein si forretningsverksemd, produkt eller tenester, men kartleggingsarbeidet held fram. Det er imidlertid ei generell og vesentleg utfordring ved denne typen kartlegging å kunne verifisere slik tilknytning, ettersom funna byggjer på tredjepartsinformasjon, og avvika i all hovudsak gjeld forhold langt nede i komplekse, internasjonale leverandørkjeder knytt til produksjon av store, avanserte system og utstyrskomponentar.</p>
<b>B2. Informasjon om vesentleg risiko for negative konsekvensar som er identifiserte</b>		
	Eiga verksemd	<p>Ulstein har etablerte rutinar, retningslinjer og kontrollmekanismer for å sikre etterleving av grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd. Aktsemdvurderingane viser at den vesentlege risikoen i eiga verksemd i hovudsak er knytt til HMS, arbeidstid og arbeidsbelastning. Selskapet utfører innreiings- og installasjonsarbeid på skip og arbeidet skjer i eit verftsmiljø med samtidige operasjonar, stramme prosjektfristar og HMS-eksponering knytt til arbeid i tronge rom, elektrisk arbeid, fallfare og eksponering for støy og kjemikaliar.</p> <p>Vidare er det identifisert vesentleg risiko for negative konsekvensar knytt til arbeidsmiljøforhold, herunder mobbing og trakassering samt risiko for overdriven bruk av overtid som følgje av stramme prosjektfristar.</p>
	Direkteleverandører	<p>Analysen av Ulstein sine direkteleverandører viser at dei mest vesentlege risikoområda er knytt til brot på grunnleggande arbeidstakarrettar og krav til anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeda. Dette omfattar særleg risiko for personskade og alvorlege HMS-hendingar, manglande etterleving av arbeidstidsreglar, utilstrekkelege løns- og arbeidsvilkår, avgrensing av organisasjonsfridom og kollektive rettar hos leverandører samt risiko for tvangsarbeid, gjeldsbinding og annan arbeidsrelatert utnyttling og barnarbeid i tidlege ledd av leverandørkjeda. I leverandørkjeda er risikoen særleg knytt til indirekte og strukturelle forhold. Sjølv om direkteleverandørane er norske, kan risiko oppstå lenger nede i verdikjeda gjennom produksjon av materialar, komponentar og utstyr. Ulstein vil halde fram med å prioritere oppfølging av desse risikoområda basert på ein kombinasjon av alvorgrad og sannsynlegheit, og sikre at våre leverandører etterlever gjeldande krav til menneskerettar og arbeidstakarrettar.</p>
	Indirekte leverandører	<p>Analysane av Ulstein sine identifiserte indirekte leverandører i 36 land og 42 bransjar har avdekt varsel om potensiell risiko for brot på grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold. Analysane byggjer på identifiserte varsel, indikatorar og kartlagde forhold i Ulstein si leverandørkjede, og omfattar vesentleg risiko for negative konsekvensar, uavhengig av om desse er stadfesta som faktiske forhold. Det blir gjort kontinuerlege vurderingar av om Ulstein er direkte involvert i, har bidrege til eller er knytt til dei identifiserte risikoforholda gjennom forretningsrelasjonar.</p> <p>Analysane for 2025 viser at vesentleg risiko i verdikjeda i hovudsak oppstår i ledd lenger nede i leverandørkjeda, der synlegheit, sporbarheit og moglegheit for påverknad er meir avgrensa. Identifiserte risikoområde er særleg knytte til risiko for tvangsarbeid, annan arbeidsrelatert utnyttling, manglande etterleving av krav til løns- og arbeidsvilkår, avgrensing av organisasjonsfridom og kollektive rettar, barnarbeid i tidlege ledd av verdikjeda samt ulykker og skader.</p> <p>Geografisk er risikoen særleg knytt til leverandørkjeder som involverer jurisdiksjonar med svak rettsstat, avgrensa arbeidstakarrettar og manglande effektiv handheving av regelverk. Samstundes viser analysane at risiko også kan oppstå i høgrisikobransjar i land med etablert rettsvern, særleg knytt til arbeidsmiljø og arbeidsvilkår.</p> <p>I rapporteringsperioden er det registrert 16 varsel knytte til vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar hos indirekte leverandører. Varsla er identifiserte gjennom Ulstein sine norske direkteleverandører, men gjeld forhold hos indirekte leverandører i fleire ledd nede i internasjonale leverandørkjeder. På rapporteringstidspunktet er forholda ikkje stadfesta som faktiske negative konsekvensar, men inngår i selskapet sine løpande aktsemdsvurderingar og blir følgde opp i samsvar med etablerte rutinar for risikovurdering og handtering av identifisert risiko.</p> <p>Som i analysen av direkteleverandører viser vurderingane at bransjerisikoen blant indirekte leverandører er særleg høg innan skipsbygging, konstruksjon, maskinar og utstyr, transport og logistikk, kjemikaliar og IT/programvare. Det er uklart i kva grad dei identifiserte risikoforholda er direkte knytte til Ulstein si forretningsverksemd, produkt eller tenester, men kartleggings- og oppfølgingsarbeidet held fram. Eigna oppfølgings tiltak blir vurderte og prioriterte i tråd med Ulstein sine retningslinjer for aktsemdsvurderingar.</p> <p>Ulstein vil arbeide vidare med kartlegging, prioritering og oppfølging av risiko i dei mest utsette delane av leverandørkjeda, med særleg fokus på dei risikoområda som er identifiserte som mest vesentlege gjennom aktsemdsvurderingane.</p>

C1. Tiltak som er planlagt/sett i verk for å stanse faktiske negative konsekvensar				
Type tiltak	Beskriving	Eiga verksemd	Leverandørar	
Informasjon frå leverandør	Etterspørje informasjon om faktiske negative konsekvensar og status for utbetring	N/A	N/A	
Korrigerande handlingsplan	Korrigerande handlingsplan	N/A	N/A	
Interessentengasjement	Engasjement og dialog med relevante interessentar	N/A	N/A	
Leverandøregasjement	Gjennomføring av arbeidarundersøkingar, etablering av klagemekanisar	N/A	N/A	
Bransjesamarbeid	Samarbeid med bransjekolleagaer for felles utbetring med auka påverknad	N/A	N/A	
Revisjon på staden	Revisjon på staden for å inspisere og kontrollere gjennomføring av utbetringstiltak	N/A	N/A	
Dilemmatrening	Gjennomføring av opplæring for arbeidarar og/eller leing for bevisstgjerig	N/A	N/A	
Beskriving av resultat eller forventa resultat				
Seksjon C Tiltak	<p>I løpet av 2025 har Ulstein gjort framsteg i å forbetre oversikta over negative konsekvensar knytt til den direkte leverandørkjeda. Dette har gitt oss betre grunnlag for å kunne identifisere faktiske negative konsekvensar i store delar av den indirekte (Tier-N) leverandørkjeda vår. Basert på varsel frå vårt digitale system for risikovurdering og overvaking knytt til moglege faktiske negative konsekvensar i vår leverandørkjede, har vi etterspurt konkret informasjon frå fleire direkteleverandørar for å kunne vurdere om aktuelle funn er direkte knytt til Ulstein si verksemd.</p> <p>Eksempel på tiltak som er gjennomført:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Leverandøregasjement</li> <li>Internvurderingar</li> </ul> <p>Ulstein vil fortsette å arbeide aktivt med å identifisere og iverksette tiltak for å stanse eller avgrense faktiske negative konsekvensar i vår leverandørkjede.</p> <p>Ulstein Group legg stor vekt på helse, miljø og sikkerheit som ein del av arbeidet med anstendige arbeidsforhold.</p>			
	C2. Tiltak planlagt/sett i verk for å redusere vesentleg risiko for negative konsekvensar			
	Type tiltak	Beskriving	Eiga verksemd	Leverandørar
	Etiske retningslinjer	Skriftleg forplikting til å etterleve Ulstein Groups etiske retningslinjer	Ja	Ja
Vurdering av modenheit	Vurdere modenheitsnivået basert på offentleg tilgjengelege sertifiseringar og retningslinjer	Ja	Ja	
Eigenvurdering	Eigenvurdering som vurderer modenheit av standardar, retningslinjer og sertifiseringar	Ja	Ja	
Medieovervaking	Identifisering av negative varsel i offentlege medium ved bruk av kunstig intelligens	Ja	Ja	
Opplæring	Gjennomføring av opplæring for arbeidarar og/eller leing for bevisstgjerig	Ja	Ja	
Interessentengasjement	Engasjement og dialog med berørte interessentar	Ja	Ja	
Leverandøregasjement	Gjennomføre medarbeidarundersøkingar, og/eller etablere varslingsmekanismar hos leverandøren	Ja	Nei	
Skrivebordsrevisjon	Skrivebordsrevisjon for å inspisere og kontrollere implementering av utbetringstiltak	Ja	Ja	
Revisjon på staden	Revisjon på staden for å inspisere og kontrollere gjennomføring av utbetringstiltak	Ja	Ja	
Beskriving av resultat eller forventa resultat				
Eiga verksemd	<p>Gjennom stikkprøver og internrevisjonar i eiga verksemd, blir fokus på etterleving av Ulstein sine reglar og retningslinjer oppretthalde, og innleigde arbeidstakarar får auka kunnskap om og tillit til at Ulstein tar arbeidet med dette på alvor. Stikkprøver og revisjonar aukar sjansen for at Ulstein blir varsla dersom det skulle førekomme brot på retningslinjene i eiga verksemd, eller i vår leverandørkjede. Opplæring av eigne tilsette aukar kunnskapen om gjeldande reglar og retningslinjer og gjer at våre tilsette er betre rusta for å avdekke og varsle om eventuelle faktiske negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i vår leverandørkjede.</p> <p>Som førebyggjande tiltak er det vidare implementert eit etterlevingsprogram for å sikre at tilsette i Ulstein opptre i tråd med krava i våre etiske retningslinjer. Vårt etterlevings-program inkluderer regelmessig opplæring av tilsette og består av ein kombinasjon av digitale nano-læringsmodular og klasseromseansar. Opplæringa inkluderer mellom anna dilemmatrening og bevisstgjerig innan tema som arbeidstakarrettar, mobbing og trakassering, diskriminering, varsling, HMS og anti-korupsjon.</p>			

		<p>For å redusere risikoen for negative konsekvensar hos leverandørar som utfører arbeid på Ulstein sitt verftsområde i Ulsteinvik, blir det utført stikkprøver og regelmessige undersøkingar i tråd med krav i "Forskrift om informasjons- og påsjåpplikt og innsynsrett". Ulstein har etablert prosedyrar for etterleving av påsjåpplikta i praksis og har eit eige team dedikert til dette arbeidet.</p> <p>Ulstein legg stor vekt på HMS som ein del av det kontinuerlege arbeidet med anstendige arbeidsforhold. Per januar 2026 oppnådde Ulstein 1500 dagar utan skade med fråvær. Resultatet reflekterer Ulstein sitt kontinuerlege arbeid med opplæring, gode rutinar og planlegging, samt ein sterk sikkerheitskultur der både tilsette og leiling tek ansvar for eit trygt arbeidsmiljø.</p>
	Direkteleverandørar	<p>Fleire førebyggjande tiltak er sett i verk for å redusere risikoen for negative konsekvensar i Ulstein si leverandørkjede. Det blir gjennomført adekvate aktsemdvurderingar av alle relevante leverandørar, som står i forhold til identifisert risiko og Ulstein si moglegheit for påverknad.</p> <p>Frå 2023 til 2026 har vi også styrka samarbeidet med Prewave, ein global plattform for leverandørkjedeintelligens, for å betre overvakinga og risikovurderingane av leverandørane våre. Dette inkluderer:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sjølvstendige vurderingar og due-diligence spørjeskjema for å sikre at leverandørane våre oppfyller standardane våre for menneskerettar og arbeidsforhold.</li> <li>• Gjennomgangar av hendingar for å raskt identifisere og respondere på vesentlege risikoar for negative konsekvensar knytt til grunnleggjande menneskerettar eller anstendige arbeidsforhold i Ulstein si leverandørkjede.</li> <li>• Regelmessige oppdateringar og opplæring for leverandørane våre for å sikre kontinuerleg etterleving av våre etiske retningslinjer.</li> <li>• Analysar av den totale direkte leverandørkjeda, og delar av den mest risikoutsette delen av dei påfølgjande indirekte leverandørane</li> </ul> <p>Desse tiltaka er ein del av den kontinuerlege innsatsen for å sikre at Ulstein og våre leverandørar opererer i tråd med gjeldande standardar for etikk og samfunnsansvar.</p> <p>Alle direkteleverandørar i Ulstein må forplikte seg til å overhalde "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" der det mellom anna blir stilt klare krav til å sikre grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold i eiga verksemd og i våre leverandørkjeder. Vi ser til at prinsippa i dei etiske retningslinjene våre vert overhaldne gjennom bl.a. overvaking gjennom vårt digitale system for risikovurdering og overvaking. Gjennom Prewave, plattformen vi nyttar for risikovurdering og overvaking, har det blitt utsendt 165 "Code of Conduct for ULSTEIN's Business Partners" for signering.</p> <p>Nye direkteleverandørar er forplikta til å fylle ut dedikerte spørjeskjema med eigenvurdering av bl.a. retningslinjer og sertifiseringar. Dei fleste av Ulstein sine direkteleverandørar har fullført slike spørjeskjema og relevant informasjon om alle større direkteleverandørar er lagt inn i vårt digitale system for risikovurdering og overvaking, noko som resulterer i betre kartlegging framover.</p>
	Indirekte leverandørar	<p>For forhold i den indirekte leverandørkjeda vil Ulstein si oppfølging i all hovudsak skje gjennom våre direkteleverandørar, då vår direkte påverknad er avgrensa, og prioriteringar av tiltak blir difor baserte på vår moglegheit til å utøve reell påverknad. For å redusere vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggjande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold hos indirekte leverandørar, stiller Ulstein klare krav i kontraktar med sine direkteleverandørar om å sikre dette også i sine respektive leverandørkjeder. Gjennom overvaking av Ulstein sine indirekte leverandørar gjennom vårt digitale system for risikovurdering og overvaking, får vi varsel om negative hendingar hos identifiserte indirekte leverandørar som blir formidla til og fylgt opp mot den ansvarlege direkteleverandøren.</p> <p>Implementering av konkrete risikoreduserande tiltak blir gjort i samarbeid med relevante direkteleverandørar. I samarbeid med skrogleverandør, er det iverksett tiltak for oppfølging av deira underleverandørar, bl.a. ved at vårt dedikerte prosjektteam i Polen gjennomfører HMS-rundar på verftsområdet ein gong per veke. Eventuelle funn eller avvik blir rapporterte inn for vidare oppfølging av vår direkteleverandør. Prosjektteamet har òg regelmessige møter med skrogleverandør der bl.a. anstendige arbeidsforhold i deira leverandørkjede, forsvarleg verneutstyr, fare for fall, fare for fallande gjenstandar og brannfare er tema. Vi ser at dette har gitt utslag i betre etterleving og redusert risiko for negative konsekvensar.</p>

## Årleg rapport etter paragraf 5 i openheitslova

### Signatur

Vi står ved vår plikt til å respektere internasjonalt anerkjende menneskerettar og anstendige arbeidsforhold, og vi vil halde fram med å arbeide systematisk saman med våre tilsette, leverandørar og forretningspartnarar for å identifisere, forhindre og/eller avbøte faktiske negative konsekvensar og vesentleg risiko for negative konsekvensar for grunnleggande menneskerettar og anstendige arbeidsforhold knytt til Ulstein si verksemd som beskrive ovanfor.

Denne årlege rapporten er utgitt av og signert av styret og dagleg leiar i Ulstein og er tilgjengeleg på Ulstein Group si nettside ([Transparency Act / Openheitslova - Ulstein](#)).



Knut Longvastøl Barstad  
Styreleiar



Ole Osnes Gjerde  
Styremedlem



Bjørn Erling Clementsen  
Styremedlem

Stig Magne Roppen  
Dagleg leiar

